



Communauté de communes
Vallée Dordogne Forêt Bessède



CONVENTION TERRITORIALE GLOBALE

30 NOVEMBRE 2023



Communauté de communes
Vallée Dordogne Forêt Bessède

La CCVDFB : présentation rapide



TERRITOIRE COMMUNAUTAIRE VALLEE DORDOGNE FORÊT BESSÈDE

POPULATION :

20 communes

9151 habitants (source Insee 2020)

- 4 331 ménages
- 253 km²
- 36 habitants/km²
- 31.8% de la population a + de 65 ans

Logements

- 5 679 résidences principales
- 2 069 résidences secondaires

PATRIMOINE:

- 2 communes dans le Grand Site de France Vallée Vézère
- Pays-de-Belvès, Plus Beaux Village de France
- Saint-Cyprien, Petite Cité de Caractère
- 6 ZNIEFF
Zone naturelle d'intérêt Ecologique, Faunistique et Floristique
- 3 zones Natura 2000
- Dordogne, réserve de biosphère
- + de 30 monuments historiques
- 2 Sites Patrimoniaux Remarquables
- 50% du territoire recouvert de forêts (+ de 14 000 ha de bois- 97 % forêts privées)
- 2 vallées (Dordogne ; Nauze)

SERVICES :

Santé :

- 1 hôpital
- 2 EHPAD
- 3 Maisons de santé

Jeunesse :

- 2 collèges - 7 écoles
- 5 bibliothèques
- 1 ludothèque
- 3 accueils de loisirs
- 2 petites crèches
- 2 clubs ados

Social :

- 2 Espaces France Services
- 1 centre Intercommunal d'Action Sociale

Mobilité :

- 2 lignes TER

ECONOMIE :

2 600 emplois
600 entreprises
200 exploitations agricoles
4 Zones d'Activités Economiques (ZAE)
1 village d'artisans

Des secteurs clés :

Tourisme
Agriculture
Bâtiment et artisanat
Commerce, Services de proximité



QUE FAIT LA COMMUNAUTE DE COMMUNES ?

Enfance/Jeunesse

La ComCom

- Assume le fonctionnement et l'entretien de 7 écoles et 6 cuisines scolaires
- Assure l'entretien et le fonctionnement des accueils de loisirs, crèches et club ados du territoire

Habitat

La ComCom

- S'engage dans des actions en faveur de la rénovation de l'habitat (OPAH, Périgord Noir RENOV)
- Entretien des routes et le patrimoine

Grands projets d'aménagement

La ComCom

- Porte le Plan Local Urbanisme Intercommunal
- Elabore un projet de territoire (SCOT, PVD, PCAET, CRTE, Grands Sites de France)
- Œuvre pour le déploiement de la fibre optique.

Développement économique & touristique

La ComCom

- Favorise l'entreprenariat
- Accompagne les porteurs de projets
- Aménage et gère les zones d'activités économiques
- Organise des « Cafés entreprises »
- Participe à l'attractivité et au rayonnement du territoire (Office de tourisme Périgord Noir Vallée Dordogne)
- Met en œuvre un projet de vélo route sur le territoire

La gestion des risques et des déchets

La ComCom

- Limite les risques d'inondations et d'érosion (GEMAPI)
- Limite les risques d'incendie
- Confie la gestion des déchets au syndicat (SMD3)

L'eau & l'assainissement

La ComCom

- Protège les milieux aquatiques et les cours d'eau (SMETAP-GEMAPI)
- Gère l'assainissement collectif et non collectif (SPAC-SPANC)

Environnement & Energie

La ComCom

- Accompagne la transition écologique (CRTE, PCAET, SDE24)

Solidarité, emploi & formation

La ComCom

- Développe des actions sociales pour ses administrés (CIAS)
- Gère l'aire d'accueil des gens du voyage
- Accompagne les habitants dans toutes leurs démarches administratives et professionnelles (Espaces France Services de Belvès et Saint Cyprien)

PROJET DE TERRITOIRE

Vallée Dordogne Forêt Bessède

UN PROJET DE TERRITOIRE POUR ...

Le projet de territoire est une feuille de route guidant les priorités d'actions locales à déployer en fonction des besoins de ses habitants, de ses ressources humaines, patrimoniales et économiques.



... Anticiper l'avenir

Il définit les orientations stratégiques de la collectivité, il accompagne, oriente les dynamiques territoriales actuelles et à venir, en premier lieu impulsées par les élus de l'intercommunalité. Il démontre une volonté d'avancer ensemble, avec les 20 communes du territoire et ses forces vives, pour améliorer les conditions de vie des habitants et de ses entreprises et faire progresser son développement.

... Conforter les choix

Ce projet commun a pour ambition de donner une cohérence l'action publique et une lisibilité auprès des citoyens et des acteurs locaux sur les choix d'investissements, les projets réalisés, les politiques publiques de la Communauté de communes.

Il doit permettre aux élus de définir les actions prioritaires et de mettre en cohérence les moyens financiers et humains.

... Donner une trajectoire collective

C'est aussi une grille de lecture de la dynamique territoriale pour les acteurs associatifs, entreprises, institutions, communes, qui peut permettre de mettre en cohérence des actions partenariales, de donner un sens collectif à l'intérêt local et une vision sur le long terme.

Le projet de territoire en l'état est une base commune, toutefois c'est un document qui doit être vivant et qui devra s'adapter aux actualités, aux opportunités, aux nouvelles urgences et aux contraintes budgétaires.

Ainsi, il sera enrichi tout au long des prochaines années.

AMBITION #1

PROTEGER ET VALORISER

LES RESSOURCES,

L'AGRICULTURE ET LE PATRIMOINE

POUR UN TERRITOIRE RESILIENT

- La valorisation de toutes les ressources du territoire,
- Une agriculture de qualité à adapter aux caractéristiques paysagères et environnementales locales,
- La mise en valeur du patrimoine culturel et naturel,
- L'anticipation des impacts du changement climatique.

AMBITION #2

ENGAGER LE TERRITOIRE

DANS UNE VITALITE

A L'ANNEE

- Construire un environnement local favorable au développement des entreprises et à la création d'emplois,
- Œuvrer à une vitalité du territoire toute l'année,
- Veiller à la disponibilité d'une offre immobilière répondant aux besoins spécifiques des entreprises.

AMBITION #3

DYNAMISER LES BOURGS

POUR UN TERRITOIRE

VIVANT

- Planifier et maîtriser le développement urbain
- Favoriser les liens sociaux, la solidarité, et la cohésion territoriale
- Maintenir et développer une offre de commerce et de services de proximité.

Elaboré à l'échelle des communes sur la base d'un diagnostic et d'un projet de territoire, le plan local d'urbanisme intercommunal (PLUI) est un document d'urbanisme.

Il détermine et réglemente l'usage et l'occupation des sols en fonctions de quatre grands types de zones : zones agricoles, naturelles, urbaines et à urbaniser..

OBJECTIFS DU PLUI :

- ✓ Maitriser l'espace et favoriser la mixité
- ✓ Rechercher un équilibre entre habitant permanent, résidences secondaires, hébergements touristiques et besoins liés aux activités économiques
- ✓ Renforcer l'attractivité du territoire notamment à travers la dynamique des filières agricoles, forestières, commerciales et artisanales.
- ✓ Valoriser l'activité touristique
- ✓ Organiser le territoire en prenant en compte les dynamiques locales
- ✓ Chercher un équilibre entre le développement des zones habitées et la préservation des espaces agricoles et naturels
- ✓ Prendre en compte les enjeux liés au développement durable
- ✓ Lutter contre les changements climatiques
- ✓ Préserver la qualité de l'air et de l'eau
- ✓ Préserver et mettre en valeur un patrimoine riche
- ✓ Conserve, restaurer et protéger les milieux naturels, la biodiversité et les paysages



Qu'est-ce que le programme petite ville de demain ?
 Petites villes de demain vise à améliorer la qualité de vie des habitants
 des petites communes et des territoires alentours,
 en accompagnant les collectivités dans des trajectoires dynamiques
 et engagés dans la transition écologique.



Dispositif 2020 – 2026 . Les deux communes principales de la communauté s’engagent sur une stratégie en 4 axes :

- ✓ Améliorer l’état du bâti et les conditions de logement
- ✓ Vitaliser, renforcer le tissu commercial des centres-bourgs
- ✓ Déployer dans l’espace public des paysages de qualités, du confort et des usages variées au regard de la transition écologique
- ✓ Adapter les modes de déplacement et de stationnement, fournir l’accès aux équipements et services publics

| ACTIONS | SECTEUR |
|--|--------------------------|
| Création d’une halle de producteurs | Saint Cyprien |
| Création d’un espace de co-working et d’un espace de restauration dans un ancien lycée | Pays de Belvès |
| Réhabilitation et scénarisation des habitats troglodytes | Pays de Belvès |
| Requalification Friche Teton-Tranche 1- Dépollution de la friche et réalisation de cellules commerciales | Saint Cyprien |
| Requalification Friche Teton-Tranche 2-Création d’une médiathèque, d’une salle d’exposition et d’un jardin de lecture | Saint Cyprien |
| Requalification Friche Teton-Tranche 3- Création d’une salle de musique et de salles de sport | Saint Cyprien |
| Implantation d’artisanat d’art dans le cœur historique | Saint Cyprien |
| Diminuer la pollution lumineuse | Territoire communautaire |
| Implanter du mobilier urbain en lien avec la mobilité douce | Territoire communautaire |
| Projet de vélo route projet Dordogne | Territoire communautaire |
| Rénovation énergétique de l’école primaire de Saint Cyprien | Saint Cyprien |
| Réhabilitation de l’ancien presbytère | Saint Cyprien |
| Réhabilitation de la justice de Paix | Saint Cyprien |



Communauté de communes
Vallée Dordogne Forêt Bessède



Convention Territoriale Globale : la démarche



Communauté de communes
Vallée Dordogne Forêt Bessède

Une coopération plurielle



LA COOPÉRATION



Sous la responsabilité de Maryse Durand, VP du Pôle Enfance Jeunesse et de l'Action Sociale, cette coopération s'articule autour d'Evelyne Berteloot-Beaufils qui, avec une part de 50% dans le cadre d'une mise à disposition à la CCVDFB, reste la référente auprès de la CAF, des élus, du comité de pilotage et des acteurs de terrain.

Avec des compétences transversales ou spécifiques, Elisa DUCOS (appui administratif M&D), Nathalie Husson (directrice des deux France Services de la CCVDFB) et Sandrine Gicquel (chargée de création graphique et de communication) contribuent à l'élaboration et l'animation de cette CTG à hauteur de 50 % d'un ETP.

UN DOCUMENT STRATÉGIQUE POUR LA CCVDFB



La Convention Territoriale Globale (CTG) est une démarche partenariale avec la CAF et les acteurs enfance, jeunesse, famille du territoire.

Elle permet de territorialiser l'offre globale de services de la branche famille de la CAF et de construire des actions en phase avec les particularités du territoire.

En pratique, il s'agit de mener un travail partenarial pour identifier les forces du territoire de l'intercommunalité et de mettre en place un plan d'actions en matière de :

1 - PETITE ENFANCE :

Qualité et modalités d'accueil des enfants, équipements....

2 - ENFANCE ET JEUNESSE :

Accueil de loisirs, soutien à la scolarité, accompagnement des projets jeunes....

3 - SOUTIEN A LA PARENTALITÉ :

Lieux d'accueils, activités parents-enfants...

4 - ANIMATION DE LA VIE SOCIALE :

Participation des familles à la vie sociale au niveau des bourgs, espaces d'animation de proximité...

5 - ACCÈS AUX DROITS ET INCLUSION NUMÉRIQUE :

Aide aux démarches numériques et atelier d'accompagnement, mobilisation des France Services...

6 - LOGEMENT :

Actions d'amélioration de l'habitat...

7 - PRISE EN COMPTE DU HANDICAP :

Thématique transversale dans la recherche d'actions inclusives





Communauté de communes
Vallée Dordogne Forêt Bessède



LE VOLET FINANCIER de la CTG

LES BONUS TERRITOIRE (BT)

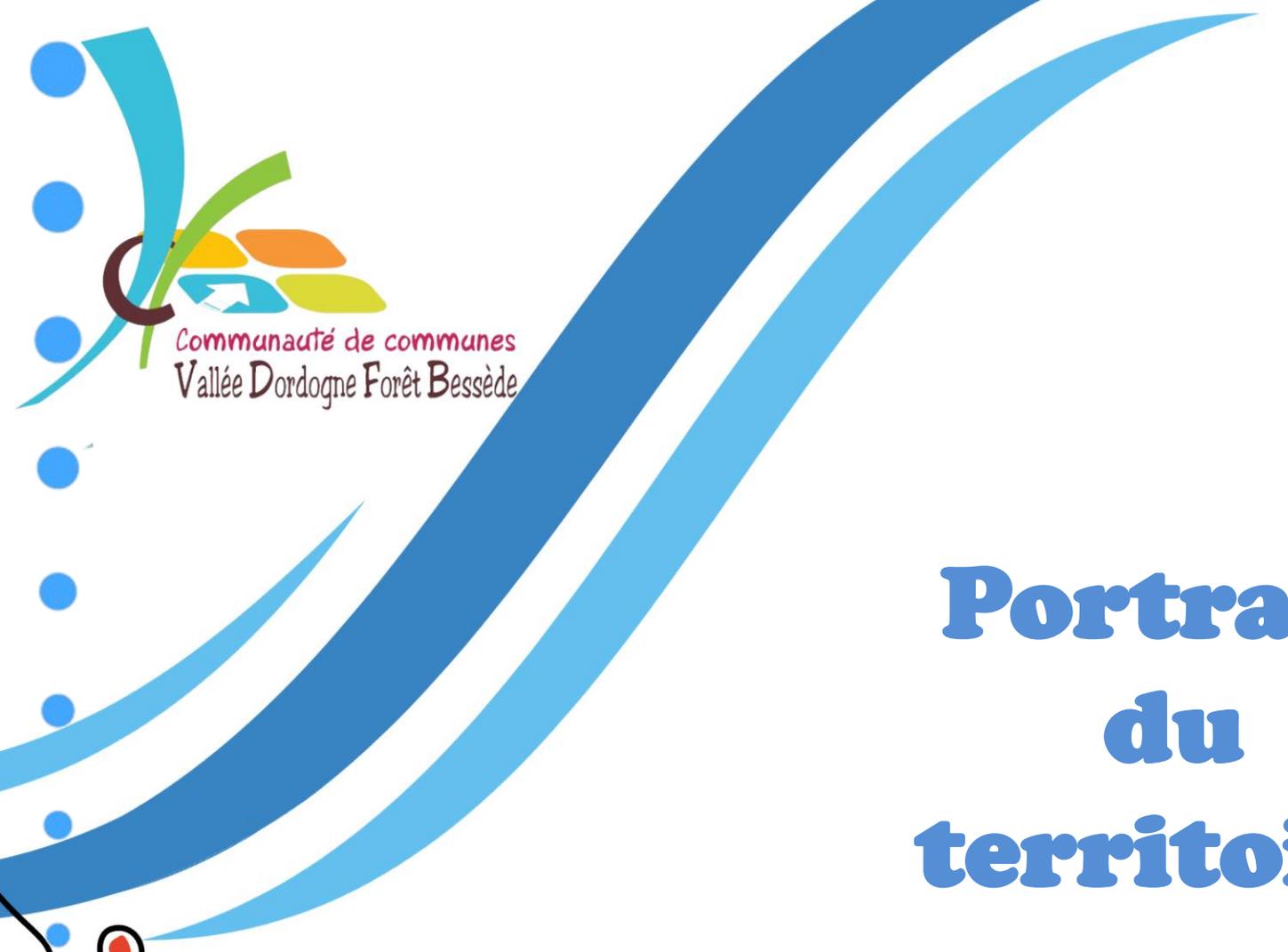
DU CEJ VERS LES BT

| FINANCEMENT CEJ | Liquidation 2019 | Liquidation 2020 | Liquidation 2021 |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| COORDINATION | | | |
| TOTAL COORDINATION | 21 600,21 € | 21 600,21 € | 21 600,21 € |
| JEUNESSE | | | |
| ALSH Le Coux - Mouzens | 27 186,19 € | 27 186,19 € | 27 186,19 € |
| ALSH St Cyprien | 10 290,00 € | 10 290,00 € | 10 290,00 € |
| ALSH Belvès | 3 517,59 € | 3 517,59 € | 3 517,59 € |
| TOTAL JEUNESSE | 40 993,78 € | 40 993,78 € | 40 993,78 € |
| PETITE ENFANCE | | | |
| Crèche St Cyprien | 24 316,99 € | 24 761,51 € | 24 761,51 € |
| Crèche Belvès | 16 659,34 € | 16 598,21 € | 17 103,53 € |
| Ludothèque Siorac | 11 135,36 € | 11 135,36 € | 11 135,36 € |
| RPE du Sarladais | 3 525,96 € | | |
| TOTAL PETITE ENFANCE | 55 637,65 € | 52 111,69 € | 52 111,69 € |
| PÉRISCOLAIRE | | | |
| ALSH St Cyprien / Meyrals / Siorac / Le Coux | 23 225,85 € | 23 225,85 € | 23 225,85 € |
| ALSH Belvès | 1 655,34 € | 1 655,34 € | 1 655,34 € |
| TOTAL PÉRISCOLAIRE | 24 881,19 € | 24 881,19 € | 24 881,19 € |
| LIQUIDATION CEJ CCVDFB | 143 112,83 € | 139 586,87 € | 139 586,87 € |

| Bonus Territoire 2022 |
|-----------------------|
| COOPÉRATION |
| 21 600,21 € |
| JEUNESSE |
| 23 174,40 € |
| 9 505,00 € |
| 32 679,40 € |
| PETITE ENFANCE |
| 25 200,00 € |
| 33 600,00 € |
| 11 135,00 € |
| 72 150,00 € |
| PÉRISCOLAIRE |
| 20 622,66 € |
| 13 233,00 € |
| 33 855,66 € |
| 160 285,27 € |

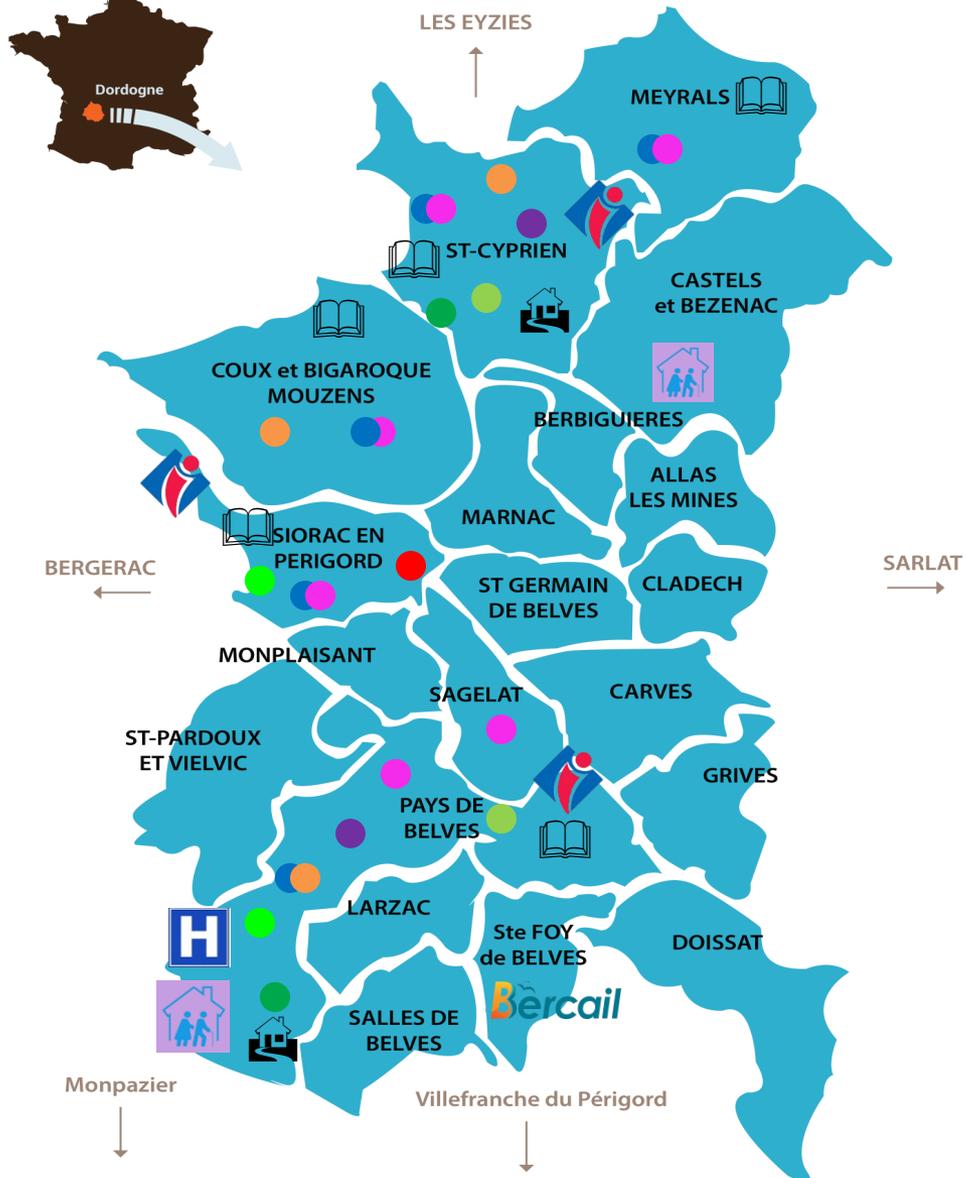


Communauté de communes
Vallée Dordogne Forêt Bessède



Portrait du territoire

TERRITOIRE COMMUNAUTAIRE VALLEE DORDOGNE FORÊT BESSÈDE



-  ALSH
-  ALSH et accueils périscolaires
-  Petites Crèches
-  Ecoles
-  Ecoles et accueils périscolaires
-  Club ados
-  Collèges
-  Ludothèque
-  RPE
-  Bibliothèque
-  France Services
-  Offices de Tourisme
-  Hôpital
-  EHPAD

Bercaill Le Bercaill (Foyer de vie)



Communauté de communes
Vallée Dordogne Forêt Bessède



LES STRUCTURES



ASSOCIATION
« ESPACE ENFANCE »
BELVÈS
ALSH Extrascolaire et
Périscolaire



ACTION
JEUNESSE
LE BUISSON
DE CADOUIN
BELVÈS



ASSOCIATION
« ENFANTS DES DEUX
RIVIERES »
ALSH AUDRIX-
MOUZENS
SAINT CYPRIEN
Actions Ados
Ludothèque



PÔLE
ENFANCE
JEUNESSE
DE LA
CCVDFB



ASSOCIATION
« À LA CLAIRE
FONTAINE »
CRÈCHE DE SAINT
CYPRIEN



Une gestion
directe

4 ACCUEILS
PÉRISCOLAIRES
LE COUX-
MEYRALS-SAINT
CYPRIEN-
SIORAC

ASSOCIATION
« LES
GALIPETTES »
CRÈCHE DE
BELVES



Un service
délégué

RELAIS
PETITE
ENFANCE





Crèche « Les Galipettes »

PRESENTATION PETITE CRÈCHE « LES GALIPETTES » DE BELVÈS

| | |
|-------------------------------|---|
| Année de création | 1983 |
| Présidente | Marie HUON |
| Directrice | Aurélie MONTEIL |
| Agrément | 24 places |
| Nombre d'actes facturés | 43 760 H |
| Nombre d'enfants | 52 |
| Nombre de salariés permanents | 1 directrice 7 salariés (équipe éducative) 1 agent d'entretien 1 cuisinière 9 équivalents Temps Plein |

PETITE CRÈCHE « les galipettes » BÈLVES





Crèche « À la Claire Fontaine »

PRESENTATION PETITE CRÈCHE DE SAINT CYPRIEN

| | |
|--------------------------------------|---|
| Année de création | 1984 |
| Présidente | Célia PLANCASSAGNE |
| Directrice | Patricia MASSAN |
| Agrément | 18 |
| Nombre d'actes facturés | 34 092 H |
| Nombre d'enfants | 40 |
| Nombre de salariés permanents en CDI | 1 directrice 6 salariés (équipe éducative) 1 prestataire pour l'entretien 1 prestataire (sur site) pour la restauration 7.5 Equivalents Temps Plein |

PETITE CRÈCHE « À la Claire Fontaine » SAINT CYPRIEN





RELAIS PETITE ENFANCE

PRÉSENTATION RPE

| | |
|---|---|
| Nouveau nom <i>(Anciennement Ram du sarladais)</i> | Relais Petite Enfance du Périgord Noir Siège social : Appt 410 résidence du Colombier 24220 SARLAT 06 30 70 09 81 / 06 87 98 22 56 rpeduperigordnoir@sarlat.fr |
| Gestionnaire | CCSPN pour les RPE 1 et 2 (<i>Découpage géographique et administratif des deux agréments CAF</i>) Participation des Cc Vallée de l'Homme , Cc Vallée Dordogne Forêt Bessède, CC Domme Villefranche du Périgord, Cc Pays de Fénelon. |
| Responsables | Brigitte Anstett-Lemboub :Educatrice de Jeunes Enfants - Responsable du service - 1 ETP pour le RPE 1 Laurène Leroy : Educatrice de Jeunes Enfants - 1 ETP pour le RPE2 |
| Nombre d'assistantes maternelles sur l'entièreté du territoire d'intervention des RPE 1 et RPE 2 | 130 dont 114 en activité au 30/11/2023 |
| Nombre d'assistantes maternelles exerçant sur la CCVDFB | 20 A.M dont 2 en Cessation d'activité Baisse constante du nombre de professionnels (<i>31 A.M en 2014</i>) 60% de ces professionnels ont plus de 55 ans en 2023 |
| Nombre de places CCVDFB | 69 places théoriques dont 62 places effectives |
| Missions générales | Ateliers itinérants d'animation en direction des professionnels de l'accueil individuel/ Information et accompagnement du salarié et du Particulier Employeur dans le cadre de leur relation de travail/ Observatoire de conditions d'accueil des jeunes enfants au domicile. |

RELAIS PETITE ENFANCE

Relais petite enfance

PÉRIGORD NOIR



Informier
Accueillir
Accompagner

SERVICE PUBLIC
GRATUIT
D'ANIMATION
ET D'INFORMATION



PARENTS et
FUTURS PARENTS

ASSISTANT(E)S
MATERNEL(LE)S

CANDIDAT(E)S
À L'AGRÈMENT

ENFANTS

GARDES À
DOMICILE

Une question ?
Contactez-nous !

Appt 410, Le Colombier à SARTLAT
06.87.98.22.56 / 06.30.70.09.81
www.cc-sarlatperigordnoir.fr

Relais petite enfance

PÉRIGORD NOIR



Informier
Accueillir
Accompagner



Notre bureau

Appt 410,
Le Colombier
à SARTLAT

Brigitte Anstett-Lemboub
☎ 06.87.98.22.56

Laurène Leroy
☎ 06.30.70.09.81

✉ rpeduperigordnoir@sarlat.fr



www.cc-sarlatperigordnoir.fr

Notre territoire d'intervention



RELAIS PETITE ENFANCE



POURQUOI PAS VOUS ?

A smiling woman with curly hair, wearing a yellow top, is holding a baby wrapped in a white blanket with stars. She is also holding a colorful toy with a pink bell and a blue and white striped ribbon. In the background, there are clothes hanging on a rack, including a pink shirt with a '50% DAD' tag and a yellow hat.

ASSISTANTE MATERNELLE

Professionnelle de la petite enfance accueillant des enfants à son domicile ou dans une maison d'assistantes maternelles, sous couvert d'un agrément délivré par le Conseil Départemental.

CONTACTEZ LE RELAIS PETITE ENFANCE DU PÉRIGORD NOIR

rpeduperigordnoir@sarlat.fr





« Enfants des deux Rivières »

PRESENTATION Association « Enfants Des Deux Rivières »

| | |
|---|--|
| Année de création | 2003 (fusion de 3 associations) |
| Co-présidente | Marcelle BOUREAU, Lisbeth CHATENOUD |
| Coordinatrice | Evelyne BERTELOOT-BEAUFILS |
| Nombre d'enfants | 250 (part CCVDFB) / 450 (nombre total) |
| Nombre d'actes (périscolaire + extrascolaire) | 4 296 journées (part CCVDFB) / 8 263 journées (part CCVDFB + CCVH) |
| Structures | ALSH « Les Gabariers » à Mouzens ALSH « Récré Découverte » à Saint Cyprien ALSH « Les P'tits d'Hommes » à Audrix La ludothèque à Siorac ALSH JD2R « Club Ados » à Audrix |
| Nombre de salariés permanents en CDI | 1 coordinatrice 4 directrices 2 directrices / animatrices 2 animatrices 1 ludothécaire |
| Saisonniers | 3 agents d'entretien 652 journées par an en CEE 13 Equivalents Temps Plein (dont 8,5 ETP côté CCVDFB) |
| Données 2022 | |



« LES GABARIERS » à MOUZENS



PRESENTATION ALSH « LES GABARIERS » à Mouzens

| | |
|-------------------------------|--|
| Gestionnaire | Association « Enfants Des Deux Rivières » |
| Directrice | BOUTHIER Marie-Christine |
| Périodes ouvertures | Périodes de vacances scolaires (sauf Noël) Mercredis |
| Implantation | Mouzens |
| Capacité d'accueil | 44 |
| Nombre d'heures périscolaire | 11 655 H (1 295 journées) |
| Nombre d'heures extrascolaire | 15 536 H (1 942 journées) |
| Nombre d'enfants | 114 en périscolaire 181 en extrascolaire |
| Équipe | 1 directrice 4 ou 5 animateurs 1 agent d'entretien |

ALSH « LES GABARIERS » DE MOUZENS





« RÉCRÉ DÉCOUVERTE » à SAINT CYPRIEN



PRESENTATION ALSH « RÉCRÉ DÉCOUVERTE » A SAINT CYPRIEN

| | |
|--------------------|---|
| Gestionnaire | Association « Enfants Des Deux Rivières » |
| Directrice | DUCOS Elisa |
| Période ouverture | Été |
| Implantation | École primaire de Saint Cyprien |
| Capacité d'accueil | 40 |
| Nombre d'heures | 8 472 H (1059 journées) |
| Nombre d'enfants | 93 |
| Équipe | 1 directrice 5 animateurs 1 agent d'entretien |

ALSH « RÉCRÉ DÉCOUVERTE » DE SAINT CYPRIEN





« CLUB ADOS »



PRESENTATION DU CLUB ADOS « Jeunes Des Deux Rivières »

| | |
|------------------------|---|
| Gestionnaire | Association « Enfants Des Deux Rivières » |
| Directrice | REMIGEREAU Barbara |
| Périodes ouvertures | Chaque vacances scolaires sauf Noël |
| Implantation | Audrix |
| Capacité d'accueil | 24 |
| Nombre d'actes | 4 696 H (429 journées Été + 96 journées séjour avril) |
| Domaines interventions | Actions ados pendant les petites vacances ALSH ouvert l'été Interventions dans les collèges |
| Nombre d'ados | 62 (dont 42% de filles) |
| Equipe | 1 directrice 1 animatrice |



CLUB ADOS JD2R





« LUDOTHÈQUE »



PRESENTATION DE LA LUDOTHÈQUE DE SIORAC

| | |
|---------------------|---|
| Gestionnaire | Association « Enfants Des Deux Rivières » |
| Directrice | BOISSET Patricia |
| Périodes ouvertures | À l'année |
| Implantation | Mairie de Siorac |
| Fréquentation | 52 familles 17 collectivités |
| Nombre d'actes | 2 506 visites |
| Équipe | 1 ludothécaire 1 agent d'entretien |

LA LUDOTHÈQUE DE SIORAC





« Espace Enfance »

PRESENTATION ALSH BELVÈS

| | |
|-------------------------------|---|
| Année de création | 1988 |
| Président | Nicolas DEBAILLIE |
| Directrice | Marina CAUSSADE |
| Nombre d'enfants | 105 en périscolaire 130 en extrascolaire |
| Nombre d'actes | 14 800 H en extrascolaire (1 850 journées) 8 800 H en périscolaire (980 mercredis) 13 652 H en périscolaire matins et soirs |
| Nombre de salariés permanents | 1 directrice 4 animateurs |
| Saisonniers | 1 agent d'entretien 35 à 40 journées par an 5,45 Équivalents Temps Plein |

ALSH « ESPACE ENFANCE » DE BÈLVES





AJBCB

PRESENTATION CLUB ADOS BELVÈS

| | |
|-------------------------------|--|
| Année de création | 2017 |
| Présidence | GERARD Capucine |
| Directeur | MARADENE Gaël |
| Nombre d'adhérents | 70 |
| Domaines d'intervention | Périscolaire : du lundi au vendredi Extrascolaire : vacances, samedis |
| Nombre de salariés permanents | 1 directeur 1 Service Civique 1 bénévole |

ESPACE JEUNES AJBCB





Communauté de communes
Vallée Dordogne Forêt Bessède



Écoles et Périscolaires

LES ÉCOLES

| | RPI | | | | | RPI | |
|--|--|---|---------------|--|---------------------------|--|--|
| | LE COUX | SIORAC | SAINT CYPRIEN | | MEYRALS | BELVES | SAGELAT |
| | PRIMAIRE | MATERNELLE ET PRIMAIRE | MATERNELLE | PRIMAIRE | MATERNELLE ET PRIMAIRE | MATERNELLE ET PRIMAIRE | PRIMAIRE |
| EFFECTIFS 2023 / 2024 | 64 | 59 | 44 | 96 | 93 | 129 | 17 |
| NOMBRE DE CLASSE | 3 | 3 | 2 | 5 | 4 | 6 | 1 |
| TRANSPORT SCOLAIRE ET PERISCOLAIRE | LE COUX - SIORAC + ARRÊTS LIEUX-DITS | SIORAC- LE COUX + ARRÊTS LIEUX-DITS | NON | ÉCOLE PRIMAIRE/ ÉCOLE MATERNELLE + ARRÊTS LIEUX-DITS | NON | ÉCOLE/ALSH ESPACE ENFANCE + ARRÊTS LIEUX-DITS | ÉCOLE/ALSH ESPACE ENFANCE + ARRÊTS LIEUX-DITS |

Les accueils périscolaires

| GESTION DIRECTE CCVDFB | COUX ET BIGAROQUE MOUZENS | SAINT CYPRIEN | SIORAC | MEYRALS |
|------------------------|---------------------------|--------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| HORAIRE | 7H30-9H00 16H30-18H30 | 7H30-9H00 16H30-18H30 | 7H00-9H00 16H30-18H30 | 7H30-9H00 16H30-18H30 |
| ENFANTS INSCRITS | 56 | 103 | 56 | 89 |
| MOYENNE JOURNALIERE | 16 | 22 | 12 | 27 |
| ENCADREMENT | MATIN ET SOIR : 2 | MATIN : 2 SOIR : 4 | MATIN : 2 SOIR : 2 | MATIN : 2 SOIR : 4 |
| TRANSPORT | LE COUX / SIORAC | ECOLE PRIMAIRE / ECOLE MATERNELLE | SIORAC / LE COUX | NON |



Communauté de communes
Vallée Dordogne Forêt Bessède



FRANCE SERVICES



France
services

*Liberté
Égalité
Fraternité*



France services est une structure qui combine accueil physique et accompagnement numérique, et qui regroupe en un même lieu plusieurs services publics

Il en existe 2601, en juillet 2023, réparties sur l'ensemble du territoire.

L'objectif est de permettre à l'ensemble des habitants d'accéder à un service de proximité ou de bénéficier d'un accompagnement administratif sur de nombreuses thématiques de la vie quotidienne : emploi, retraite, famille, social, santé, logement, énergie, services postaux, accès au droit, par exemple.

Les France services sont animés par des conseillers France services qui assurent un accompagnement administratif de premier niveau, et qui sont pour cela formés par les partenaires du lieu, qui sont :

la Direction générale des Finances publiques, la Caisse d'allocations familiales, la Caisse nationale d'assurance vieillesse, la Caisse nationale de l'assurance maladie, l'Agence nationale des titres sécurisés, Pôle emploi, la Mutualité sociale agricole, La Poste, et le ministère de la Justice.

France services de Saint-Cyprien et de Belvès sont :

- ❖ **LE RELAIS LOCAL DES ASSOCIATIONS, ADMINISTRATIONS ET SERVICES** qui ont souhaité être partenaires et/ou qui y effectuent des permanences à fréquence régulière (**POLE EMPLOI, MISSION LOCALE, CAF, CPAM, MSA, CARSAT, GRETA...**) et de leurs actions (Forum de la création/reprise d'entreprise, « ERIP »...
- ❖ **L'INTERFACE** entre le public et les institutions ainsi que le réseau de ses partenaires au sens plus large.
- ❖ **UN LIEU DE RENCONTRE ET D'ÉCHANGE** où sont organisés des animations, des ateliers, des conférences, des stages, des journées à thème (santé, famille, législation, emploi, formation, prévention...)
- ❖ **UN LIEU DE DOCUMENTATION** : de nombreuses revues spécialisées sont à votre disposition pour la recherche d'emploi, la formation, la retraite, la vie quotidienne, la famille, (Vies de familles, divers quotidiens et hebdomadaires, les ASH, les fiches CIDJ et divers catalogues de formation...)
- ❖ **Un POINT INFO FAMILLE** agréé par le ministère délégué à la famille (Belvès)



**France
services**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

FRANCE SERVICES SAINT CYPRIEN



FRANCE SERVICES BELVÈS





Communauté de communes
Vallée Dordogne Forêt Bessède



Retours sur soirée du 4 février 2023 : autres éléments de diagnostic

LES THÈMES

**SERVICE À LA
POPULATION**
**STRUCTURES
D'ACCOMPAGNEMENTS**
**ACCÈS AUX DROITS ET
AU NUMERIQUE**

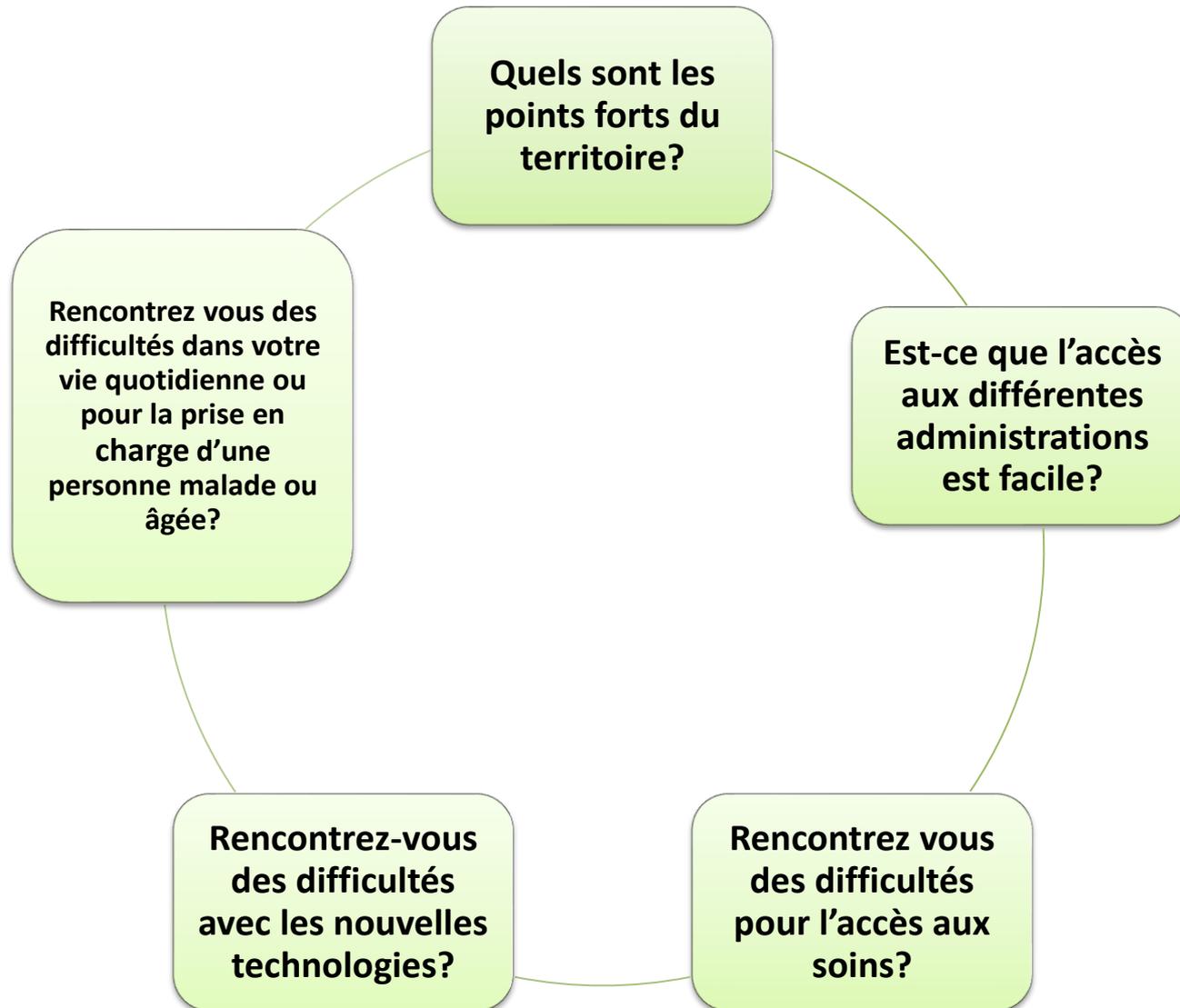
**ENFANCE
JEUNESSE
FAMILLES**

**ANIMATION DE
LA VIE SOCIALE**

**CADRE DE
VIE
HABITAT
MOBILITÉ**

Service à la population / Structures d'accompagnement

Accès aux droits et au numérique



Service à la population / Structures d'accompagnement / Accès aux droits et au numérique

A RETENIR



Service à la population

- Services d'aides alimentaire (CIAS, associations Lou Bourycou, Secours Populaire : présence de bénévoles)
- Offices de tourisme
- Commerces ambulants

- Le CIAS et les mairies procèdent au recensement des personnes isolées
- Commerces qui ferment
- Pas de service d'urgence pour l'aide à la personne le week-end



Structures d'accompagnements

- 1 CIAS (aide à domicile, portage de repas, banque alimentaire), difficultés régulières de recrutement
- 1 association PROXIM'AIDE
- 2 France Services qui connaissent une augmentation régulière de leurs missions
- 2 EHPAD, 1 RPA
- 1 Hôpital local
- Pas de centre social

Accès aux droits et au numérique

- Les 2 France Services permettent un accès aux droits et un accès au numérique.
- L'arrivée de la fibre sur le territoire est soulignée

Accès aux droits :

Permanences diverses : infos droits, accompagnement aux aides du gouvernement (chèque énergie...)

- Adil 24
- Conciliateur de justice
- CIDFF
- Médiation familiale

Accès au numérique :

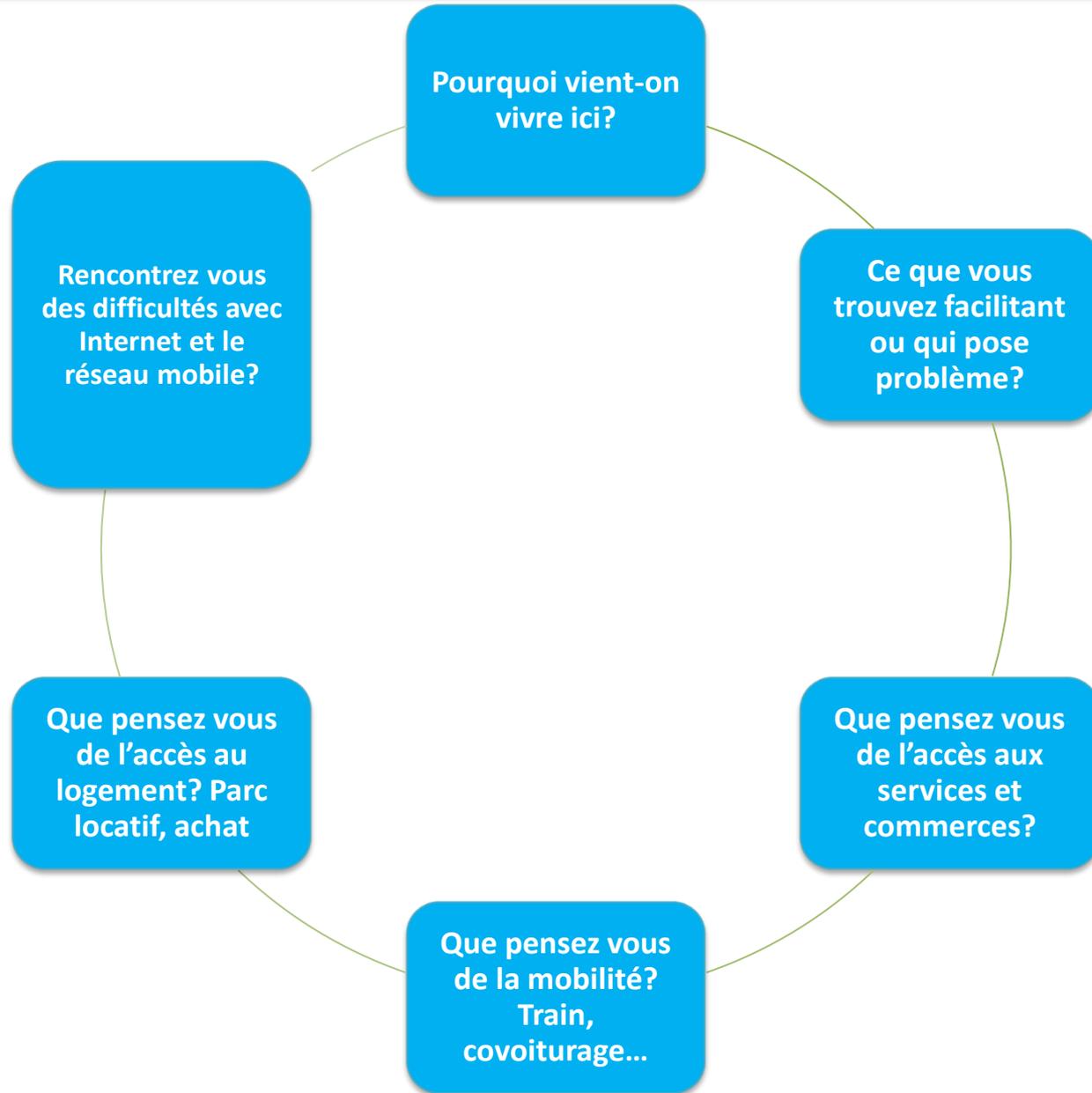
- Cassiopéa : ateliers pour les seniors (2022/2024)
- En partenariat avec la MSA : atelier d'initiation tout public
- La Mission Locale : atelier d'éducation à l'outil, accompagnement de jeunes, remises d'ordinateurs (2022/2023)
- Les agents d'accueils accompagnent au quotidien à l'espace dédié ou en RDV

Les manques :

- Pas de conseiller numérique, la fracture numérique est ressentie par une partie de la population, manque de communication adaptée à destination des personnes vieillissantes



CADRE DE VIE/HABITAT/MOBILITÉ





Cadre de vie

- Le cadre de vie de notre territoire est un point fort pour les familles (calme, présence d'espaces verts, structures de jeux, richesse du patrimoine).
- Arrivée de nouvelles familles venant des grandes villes.
- Le Périgord Noir offre un large choix d'activités et de découvertes , à noter un déséquilibre en dehors de la saison estivale.
- 3 Maisons de santé sur le territoire qui n'empêchent pas d'engendrer « un désert médical » et un manque de spécialistes.
- Le maillage des écoles est correct sur notre territoire
- Présence hebdomadaire de marchés locaux
- Maison de producteurs sur plusieurs communes
- Le lien social reste à développer : idées émises : ateliers informatiques, renouveler les engagements associatifs, mutualiser l'existant, création d'un EVS (accès aux droits, dispositif mobile, portage associatif) ou d'un centre social
- Renforcer la communication : idées émises : boitage/bulletin, petites informations, développer Panneau Pocket



Habitat

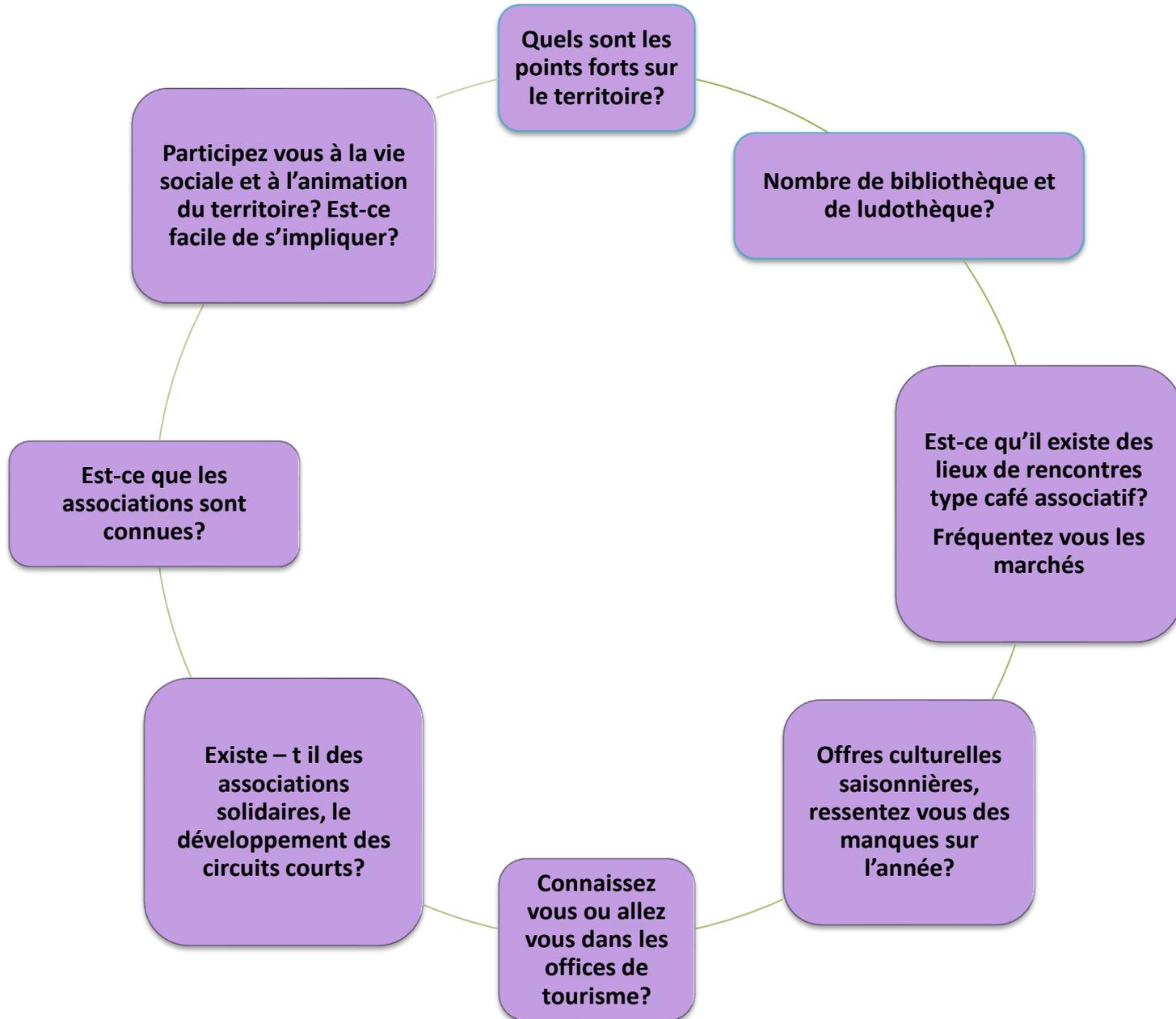
- Manque important de location à l'année, ce qui limite les retours ou les implantations sur le territoire et les prises de poste.
- L'offre saisonnière prédomine et est surtout plus lucrative.
- Malgré la Prim'Rénov, la rénovation coûte chère (nombreux dossiers traités par France Service)



mobilité

- Besoin de voiture individuelle, les familles doivent être mobiles.
- Moyen de transport collectifs : 2 lignes de TER
- Transport scolaire: primaire, collège, lycée
- Problème pour les personnes isolées
- Projet de développement co-voiturage
- Réseau de commerces ambulants
- Possibilité de louer un scooter via France Service pour usage professionnel

ANIMATION DE LA VIE SOCIALE



ANIMATION DE LA VIE SOCIALE

A RETENIR



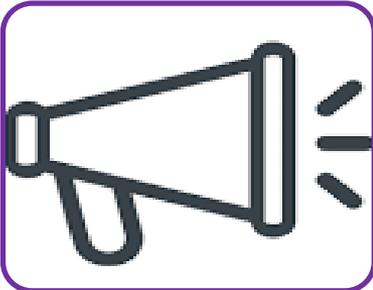
Animation

- Nombreuses animations sur la période estivale, des manques sur le reste de l'année
- Grand nombre d'associations sur le territoire
- Animations pour personnes âgées en dehors de chez elles : AM récréatives à Siorac
- Développer les projets intergénérationnels, les activités culturelles pour enfants
- Certaines offres culturelles ne sont qu'en ville



Structures

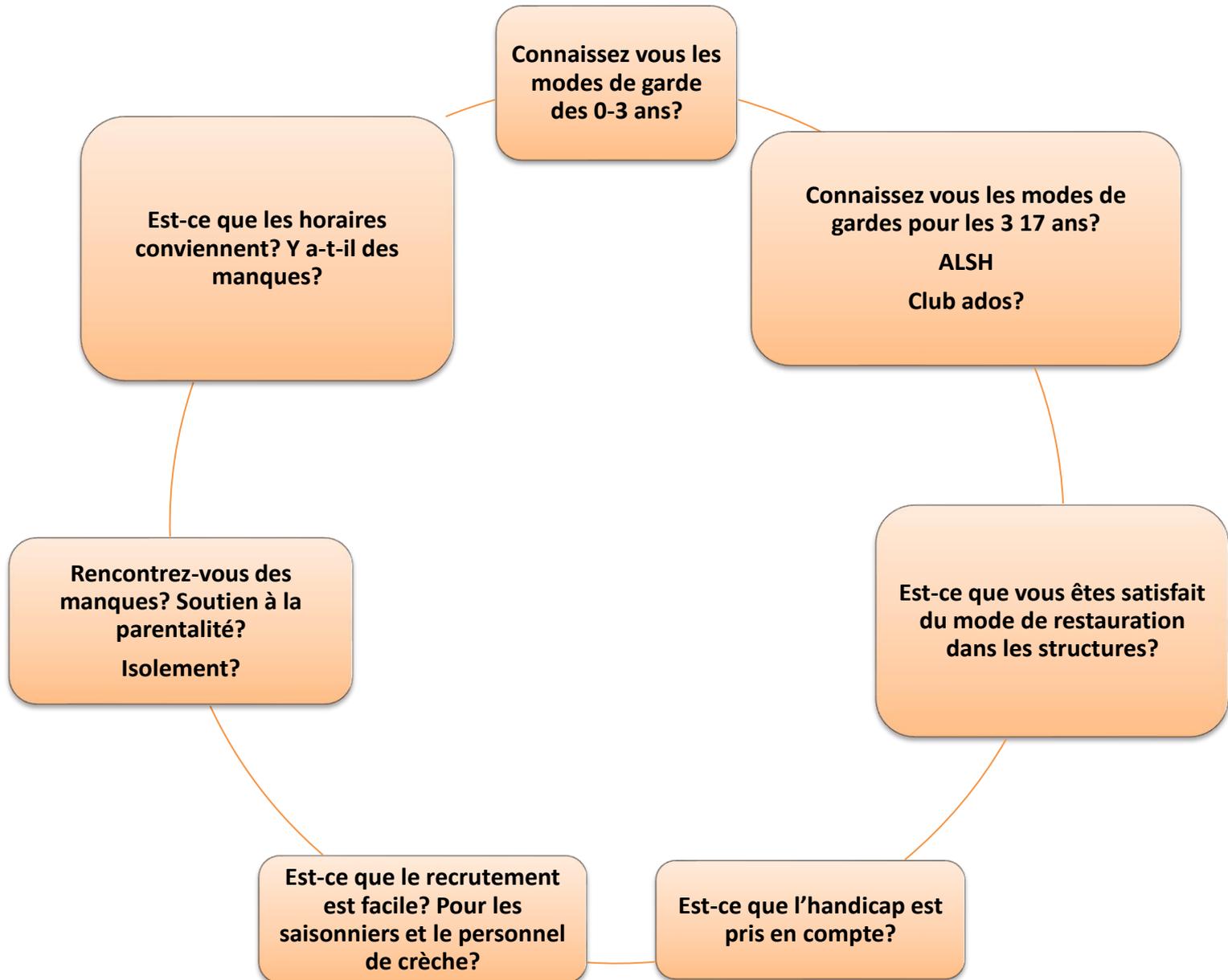
- Pas d'EVS (Établissement de vie sociale) ou de centre social
- Pas de LAEP (lieu d'accueil enfants-parents)
- La ludothèque est un lieu ouvert à tous sur place et sur site (collège, EHPAD, RPA...)
- 5 bibliothèques / 3 offices de tourisme
- Multiplier les structures de rencontres et d'animations comme le Café associatif « La Pie »
- Projet d'implantation d'une médiathèque
- 2 théâtres sur Carves (Théâtre du Fond du Loup (plein air) / La P'tite salle (de novembre à mai)
- Café Entreprise



Communication

- Réunion de coordination annuelle avec toutes les associations (gestions des espaces et des calendriers des manifestations)
- Tous les modes de communication sont encore à améliorer avec équilibre papier et internet, manque de centralisation des informations
- Développement de nouveaux supports : Site internet, Panneau Pocket, Répertoire des associations, des food-trucks, calendrier des manifestations

ENFANCE/JEUNESSE/FAMILLES





- 2 EAJE
- 1 RPE
- 3 ALSH périscolaires et extrascolaires
- 5 Accueils périscolaires
- 2 clubs ados

Structures

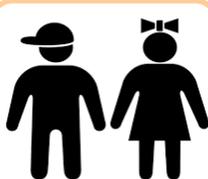
- 7 écoles
- 1 ludothèque
- 5 bibliothèques
- 1 café associatif
- Associations sportives et culturelles



- Baisse du nombre et vieillissements des assistantes maternelles
- Nombre de places limitées en crèche

Petite enfance

- Difficultés de recrutement
- Pas de lieu LAEP
- Problématique des horaires atypique



- Difficultés de recrutement d'animateurs saisonniers BAFA et de financer le BAFA
- Dynamisme des structures (projets voyages)
- Multiplier les offres de formation du personnel
- Le mode de restauration est différent sur les structures
- Problématique de l'accueil d'enfant porteur d'handicap

Enfance/jeunesse



- Permanences très régulières et actions mises en place par la Mission Locale
- Partenariat entre les structures / la Mission Locale
- Prévention sur les ALSH et les établissements scolaires
- 2 Clubs ados mais pas de structures pour les jeunes majeurs
- Navette JD2R l'été

Jeunesse



- La ludothèque est un lieu ressource pour les familles, Fête du Jeu annuel
- Manque d'actions (animations, activités culturelles) pour les familles et de lieux d'accueils enfants / parents
- Accueil PMI / présence d'assistantes sociales sur le secteur
- Présence d'Amicales laïques (sorties familles)

Famille

DU POINT DE VUE DES STRUCTURES

- Structures Pôle Enfance Jeunesse :

Chaque association défend son activité afin de présenter à la population des services de qualité dans un environnement adapté, sécurisé et agréable.

L'objectif premier est toujours la pérennisation des structures dans les meilleures conditions.

Les domaines visés sont :

- ✓ **Le maintien ou l'augmentation de l'offre** : nombre de places en crèche et chez les assistantes maternelles
- ✓ **Le développement de la politique jeunesse**: développer et harmoniser les propositions sur le territoire
- ✓ **La gestion des bâtiments** : agrandissement, mises aux normes, rénovation, amélioration de l'existant
- ✓ **La gestion des espaces extérieurs** : promouvoir l'activité extérieure et adapter les espaces face aux conditions climatiques et environnementales
- ✓ **La prise en compte du handicap** : L'accueil de tous les enfants et jeunes : gestion de l'enfant porteur de handicap : comment poser les meilleurs conditions d'accueil? Quels sont les besoins?
- ✓ **La restauration** : proposer et éduquer les enfants au goût et à la diversité des aliments, adapter le mode de restauration
- ✓ **Le maintien d'un soutien financier des collectivités locales et des organismes sociaux**



Communauté de communes
Vallée Dordogne Forêt Bessède

Plan d'actions :

Pour chacune des actions, il s'agit de conforter l'existant ou d'amener des solutions complémentaires.



Association « Espace Enfance »

- Restauration
- Soutien à la parentalité
- Accueil du handicap
- Animation à la vie locale
- Sensibilisation et éducation au vivant
- Rénovation du bâtiment



Association « Enfants Des Deux Rivières »

- Accueil du handicap
- Recrutement saisonnier
- Promeneur du net
- Ados : développer ALSH à l'année

PROPOSITION D' ACTIONS DES STRUCTURES DU PÔLE ENFANCE JEUNESSE



Crèche de Saint Cyprien

- Parentalité
- Formation continue
- Mutualisation personnel administratif



Crèche de Belvès

- Aménagements extérieurs
- Autour de la nature
- Accès à la culture
- Soutien à la parentalité

RPE

- Augmenter le nombre d'Assistantes maternelles
- Animations locales
- Formation continue



AJBCB

- Arrivée au sein du Pôle Enfance Jeunesse
- Aide à la structuration de l'association
- Candidature PS jeunes
- Promeneur du Net



ENJEU 1 : Définir une stratégie d'offre d'accueil sur l'ensemble du territoire

Fiche action n°1-2 : Maintenir et/ou développer le nombre de places d'accueil chez les assistantes maternelles

| | |
|--------------------------------------|---|
| Contexte initial | <p>Un nombre de départ à la retraite important à prévoir sur les prochaines années (et peu de nouveaux agréments).</p> <ul style="list-style-type: none"> ↳ Nb d'assistantes maternelles agréées en activité au 31/12/21 : 21 ↳ Nb d'assistantes maternelles agréées ayant 60 ans et plus : 6 ↳ Nb de nouveaux agréments en 2021: 0 ↳ Natalité 2021 : + 30% (51 naissances en 2021, contre 39 en 2020) |
| Descriptif de l'action | <p>Renforcer l'attractivité de la profession tout en gardant une « démarche qualité » en :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informant mieux sur les conditions d'accès à la profession dans une dynamique qualitative et professionnelle. - Accompagnant les candidats à l'agrément dans une démarche de positionnement professionnel (Proposition de RDV physiques - Partenariat Mission Locale – MFR pour accompagner les profils demandeurs, Jury CAP – Porteurs de projets MAM). - Travaillant en partenariat avec le département pour des actions ciblées de promotion sur la CCVDFB. - Travaillant avec les porteurs de projet MAM qui le souhaitent sur la dynamique de projet et le projet d'accueil. - Idem pour les profils « demande d'agrément » : axer l'accompagnement sur la notion de projet d'accueil pour faire valoir sa spécificité professionnelle et susciter l'intérêt des familles |
| Champs d'action | Petite Enfance |
| Pilote de l'action | RPE Périgord Noir |
| Public visé | Toute personne intéressée par les métiers de la petite enfance et plus particulièrement témoignant d'un intérêt pour faire une demande d'agrément « assistant maternel ». |
| Acteurs/ partenaires associés | <ul style="list-style-type: none"> - U.T. de Sarlat / CMS de St Cyprien et Belvès - Maisons France Services de la CCVDFB - Mission Locale |
| Impacts de l'action | <p>Susciter l'intérêt pour la profession en axant d'avantage la réflexion sur un vrai positionnement professionnel.</p> <ul style="list-style-type: none"> ↳ Moins de désengagement sous 2 ans après la formation initiale d'assistant maternel. |
| Indicateurs de réussite | Voir si maintien du nombre d'assistantes maternelles et du nombre de places ou si évolution |
| Points à améliorer | <p>Facteur exogène difficile à contrôler</p> <ul style="list-style-type: none"> ↳ Meilleure communication sur les actions mises en place par le service |
| Date et durée de l'action | Permanence des actions dans le temps : à renouveler chaque année avec une périodicité à déterminer (trimestriel ?). |

Enjeu 1 : Définir une stratégie d'offre d'accueil sur l'ensemble du territoire 2022-2026

PETITE ENFANCE

ACTION 1-1

Maintenir et/ou développer le nombre de places en accueil collectif

DESCRIPTION DE
L'ACTION

Augmenter la capacité d'accueil de la Petite Crèche de Saint Cyprien

ACTION 1-2

**Maintenir et/ou développer le nombre de places d'accueil chez les
assistantes maternelles**

DESCRIPTION DE
L'ACTION

Promouvoir la profession et relayer les campagnes de communication sur le métier
Accompagner les professionnels(les)

ENFANCE / JEUNESSE

ACTION 1-3

Maintenir et/ou développer le nombre de places en accueil collectif

DESCRIPTION DE
L'ACTION

Recruter et/ou adapter le nombre d'encadrant réglementaire pour maintenir le service

Enjeu 2 : Proposer un service de qualité : en privilégiant un environnement adapté 2022-2026

PETITE ENFANCE / ENFANCE / JEUNESSE

ACTION 2-1

Maintenir une mise en conformité des locaux

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Entretien régulier et Rénovation des bâtiments
- Mise en sécurité des bâtiments
- Rénovation énergétique
- Adaptation des locaux au personnel
- Mise en place des contrôles périodiques

ACTION 2-2

Prendre en compte les espaces extérieurs comme lieu de vie et de projet

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Entretien régulier des extérieurs
- Adaptation des espaces au public et aux projets autour de la nature et de la biodiversité
- Projet de sieste extérieure
- Adaptation des espaces face aux conditions climatiques et environnementales : dés-imperméabilisation et végétalisation des cours : Petite Crèche de Belvès, Ecole / ALSH St-Cyprien

Enjeu 3 : Proposer un service de qualité : l'importance des équipes professionnelles

2022-2026

PETITE ENFANCE

ACTION 3-1

Recrutement des équipes

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Mise en réseau des offres et des demandes d'emploi
- Promouvoir les métiers de la petite enfance
- Attirer sur le territoire des profils diplômés
- Envisager l'opportunité de mutualiser certains postes**

ACTION 3-2

Management des équipes

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Application de la nouvelle classification de la convention collective des crèches (ALISFA) = prise en compte des compétences, amélioration des revenus...
- Formation régulière des équipes : mise en place de formation sur le territoire
- Mise en place d'analyse de pratique
- Prise en compte de la qualité de vie au travail

Enjeu 3 : Proposer un service de qualité : l'importance des équipes professionnelles

2022-2026

ENFANCE JEUNESSE

ACTION 3-4

Recrutement des équipes saisonnières

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Mise en réseau des offres et des demandes d'emploi
- Utiliser de nouveaux supports de communication
- Fidéliser les saisonniers

ACTION 3-5

Promouvoir le BAFA

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Mise en place de session sur le territoire
- Informersur les aides
- Envisager des aides locales au financement

ACTION 3-6

Management des équipes

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Evolution de la convention collective ECLAT
- Evolution de la rémunération des animateurs en CEE (Contrat d'Engagement Educatif)
- Formation régulière des équipes : mise en place de formation sur le territoire
- Mise en place d'analyse de pratique : commune aux 3 assos?
- Prise en compte de la qualité de vie au travail

Enjeu 4 : Proposer un service de qualité : à travers des propositions et des projets 2022-2026

PETITE ENFANCE

ACTION 4-1

Proposer des projets de qualité

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Adapter le projet d'établissement au locaux : évolution du projet de la Petite Crèche de St-Cyprien
- Développer des projets autour de la nature et de la biodiversité
- Développer des projets autour de la culture : ateliers musicaux , théâtre, cirque, bibliothèque
- Développer des actions autour de la parentalité : soirée avec la Maternité de Sarlat, information sur les modes de garde, journée de sensibilisation pour de futurs parents, ateliers massages

ACTION 4-2

Proposer un mode de restauration de qualité

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Cuisiner sur site des produits bio, locaux et de saison
- Eduquer au goût et à la connaissance des produits, découvrir la saisonnalité

Enjeu 4 : Proposer un service de qualité : à travers des propositions et des projets 2022-2026

ENFANCE JEUNESSE

ACTION 4-3

Proposer des projets de qualité

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Adapter et renouveler les projets pédagogiques et d'animations autour de thèmes récurrents: nature & biodiversité, sensibilisation au vivant, tri sélectif, éco-citoyenneté...
- Développer des projets autour de la culture : projet de partenariat avec la future médiathèque de St-Cyprien, avec le dispositif Micro Folie
- Développer des actions autour de la parentalité et de l'animation à la vie locale

ACTION 4-4

Proposer un mode de restauration adapté et de qualité

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Eduquer au goût et à la connaissance des produits, découvrir la saisonnalité
- Maintien de l'approvisionnement en liaison chaude par traiteur local pour ED2R
- Trouver un autre mode de restauration pour Espace Enfance (actuellement livré par l'hôpital local de Belvès) → Objectif 2024**

JEUNESSE

Enjeu 5 : Promouvoir et développer une politique en faveur des adolescents 2022-2026

ACTION 5-1

Structurer les propositions ados

DESCRIPTION DE L'ACTION
POUR AJBCB

- Arrivée au sein du Pôle Jeunesse de la CCVDFB
- Accompagner le développement et la structuration de l'association
- Accompagner l'association vers une Prestation de Service Jeunes → **Objectif 2024 - 2026**

DESCRIPTION DE L'ACTION
POUR ED2R

- Revoir l'articulation entre les deux territoires CCVDFB ET CCVH
- Proposer un ALSH extrascolaire à l'année

ACTION 5-2

Mener des actions de formation et de prévention

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Former les interlocuteurs ados au dispositif des « Promeneurs du Net »
- Inciter les jeunes à la formation aux premiers secours (PSC1)
- Projets autour des outils numériques : connaissance, usage, prévention, conférence-débat en lien avec l'association « Charnière »
- Réalisation de films contre le harcèlement
- Participation aux journées ados du CLS (Contrat Local de Santé) : Eté 2023 : « les ados et la santé mentale »

JEUNESSE

Enjeu 5 : Promouvoir et développer une politique en faveur des adolescents 2022-2026

ACTION 5-3

Proposer des actions engagées

DESCRIPTION DE L'ACTION
POUR AJBCB

- Implication dans la vie locale
- Bénévolat auprès du secours populaire
- Autofinancement des actions
- Projet Maroc

DESCRIPTION DE L'ACTION
POUR ED2R

- Implication dans les festivals locaux (projet « Sur la route des festivals ») : bénévolat (Musique en Périgord, Brikabrak, animations locales)
- Organisation d'un ciné plein air
- Noël solidaire
- Financement d'actions

ACTION 5-4

Des propositions variées par et pour les jeunes

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Sortir de son territoire : découverte de la ville, autre région, étranger
- Proposition de mini-camps, séjours
- Actions mises en place pour les plus jeunes des ALSH
- Découverte sportives
- Découvertes culturelles

HANDICAP

Enjeu 6 : Accueillir des enfants en situation de handicap 2022-2026

ACTION 6-1

Sensibiliser les enfants / les jeunes au handicap

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Favoriser des rencontres : par le biais de la ludothèque, d'échanges avec le Foyer de Vie Le Bercail, la Fête du jeu...
- Utilisation d'outils adaptés : films, livres...
- Forum
- Rencontres / échanges handisport

ACTION 6-2

Sensibiliser et former le personnel

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Formation Langues des Signes Française**
- Formations thématiques
- Analyse des pratiques, prendre en compte le ressenti des salariés

ACTION 6-3

Permettre l'accueil d'enfant / jeune en situation de handicap et/ou de vulnérabilité

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Etablir un protocole d'accueil : établir un lien avec la famille et/ou l'institution, aménager des temps d'accueil adapté à la situation de l'enfant / du jeune
- Aménagement des espaces
- Renforcement de l'équipe, accueil de personnes extérieures

| | |
|--------------------------------|---|
| <p>HANDICAP</p> | <p>Enjeu 7 : Accompagner les personnes en situation de handicap 2022-2026</p> |
| <p>ACTION 7-1</p> | <p>Présence d'une structure spécialisée : le Foyer de Vie de l'APEI « Le Bercail »</p> |
| <p>DESCRIPTION DE L'ACTION</p> | <ul style="list-style-type: none"> -Projet d'établissement axé sur l'ouverture vers l'extérieur -Fréquentation par les personnes en situation de handicap des marchés, des manifestations locales... -Fréquentation des structures culturelles : ludothèque (sur horaires tout public), bibliothèque... -Échanges / projets avec les ALSH ou les ados |
| <p>ACTION 7-2</p> | <p>Favoriser l'accès aux droits : France Services</p> |
| <p>DESCRIPTION DE L'ACTION</p> | <ul style="list-style-type: none"> -Accompagnement sur Ma Prime Adapt' (aide pour adapter le logement aux personnes en situation de handicap et/ou vieillissantes) -Permanences des Papillons Blancs pour les personnes en situation de handicap non mobiles : aide à la gestion de la vie quotidienne, accompagnement au budget, à la mobilité, à l'emploi |

SOUTIEN À LA PARENTALITÉ

Enjeu 8 : Renforcer la politique de soutien à la parentalité 2022-2026

ACTION 8-1

Promouvoir les actions de soutien à la parentalité au sein des structures Pôle Enfance Jeunesse

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Soirée Jeux à la ludothèque
- Soirée débat ados / familles ex : adolescents – parents – écrans : « Et si on en parlait »
- Randonnée poussette
- Fêtes familles en ALSH : animation parents-enfants
- Information sur le choix des modes de garde
- Sensibilisation des futurs parents (soirée avec la maternité de Sarlat, relai d'information sur l'allaitement)
- Ateliers de massage pré et post natal

ACTION 8-2

Informers les familles sur leurs droits et les accompagnements possibles

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Présence de la PMI et d'assistantes sociales sur le secteur
- Equipe mobile de l'Hôpital (psychologue, infirmier-psychologue...)
- Permanences au sein des espaces France Service : Médiation familiale, conciliateur de justice, CIDFF (centre d'information sur le droit des femmes et des familles), infos droits

**SOUTIEN À LA
PARENTALITÉ**

**Enjeu 8 : Renforcer la politique de soutien à la
parentalité
2022-2026**

ACTION 8-3

Mise en place de nouvelles actions dans le cadre du REAAP (réseau d'écoute, d'appui et d'accompagnement des parents)

DESCRIPTION DE L'ACTION

-Semaine de la Parentalité
-Actions communes entre les structures

Action 8-4

Promouvoir les actions autour de la famille et de la parentalité

Description de l'action

Actions mises en place par l'hôpital de Sarlat, le Contrat Local de Santé, Amicales Laïques

ACCÈS AUX DROITS

Enjeu 9 : Favoriser une offre d'accès aux droits et au numérique 2022-2026

ACTION 9-1

Maintien des permanences

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Accueil individualisé des permanenciers
- Pérenniser les permanences actuelles
- Communiquer avec les usagers sur les permanences proposées
- Journées portes-ouvertes des France Services : mise en valeur et en relation des partenaires
- Maintien des initiatives de formation au numérique (Cassiopéa, Mission Locale...)

ACTION 9-2

Développer de nouveaux partenariats

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Être à l'écoute des besoins émergents des usagers
- Développer et animer le réseau partenaires
- Développer et accueillir de nouveaux services

LA MOBILITÉ

Enjeu 10 : Développer la mobilité sur le territoire 2022-2026

ACTION 10-1

Améliorer la mobilité sur le territoire

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Mettre en place un service de covoiturage (ILLICOV...), application ATCHOUM (covoiturage en milieu rural)
- Favoriser une mobilité douce (location de vélo...)
- Lutter pour le maintien des lignes ferroviaires
- Développer des lignes de bus
- Projet Vélo Route au niveau du Département

ACTION 10-2

Favoriser le réseau de commerces ambulants

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Créer un répertoire des commerces ambulants et des livraisons à domicile et informer les habitants
- Aménager les lieux d'accueil par du mobilier urbain adapté

ACTION 10-3

Favoriser le co-voiturage ou le transport collectif dans les structures

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Mise en place d'une navette l'été pour le club ados JD2R
- Encourager les familles à co-voiturer par une mise en réseau
- Mutualiser les transports collectifs entre différentes structures

| | |
|---|--|
| <p>ANIMATION DE LA VIE SOCIALE</p> | <p>Enjeu 11 : Favoriser l'animation de la vie sociale et la participation des habitants 2022-2026</p> |
| <p>ACTION 11-1</p> | <p>Soutenir l'accès et la participation à l'animation de la vie sociale de tous les publics</p> |
| <p>DESCRIPTION DE L'ACTION</p> | <ul style="list-style-type: none"> -Prendre en compte les différentes spécificités du public et veiller à maintenir l'accès à tous (espaces adaptés, tarification) -Accueillir les nouveaux arrivants sur le territoire -Favoriser l'implication des jeunes et des actifs dans la vie locale |
| <p>ACTION 11-2</p> | <p>Proposer un large choix pour tous sur le territoire</p> |
| <p>DESCRIPTION DE L'ACTION</p> | <ul style="list-style-type: none"> -Maintenir et favoriser le partenariat local : Ludothèque, bibliothèque, HAPPY CULTORS... -Soutenir le tissu associatif et favoriser l'émergence de nouvelles initiatives -Développer les animations culturelles hors saison -Veiller à un équilibre entre petites et grandes communes |

**ANIMATION DE LA
VIE SOCIALE**

**Enjeu 11 :
Favoriser l'animation de la vie sociale et la
participation des habitants
2022-2026**

ACTION 11-3

Développer les animations intergénérationnelles et pour personnes âgées

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Proposer des échanges entre ALSH/EHPAD
- Enrichir les offres d'animation pour les personnes âgées
- Développer les actions visant à réduire le sentiment d'isolement et/ou de solitude

ACTION 11- 4

Favoriser le tissu associatif et les associations solidaires et coopératives

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Donner de la visibilité aux associations : un répertoire de plus de 150 associations
- Soutenir par des moyens humains, financiers et de logistique les associations locales (PÉTASSOU (lieu d'échanges vêtements, jouets, maison...), Croix Rouge...)
- Favoriser les échanges avec les habitants (spectacle **PÉTASSOU** offert et ouvert à tous)
- Soutenir les projets à visées interculturelles : **Projet ACCEUIL X S** : création collective en coopération : participation des ALSH, des collégiens, des EHPAD, des habitants

LES PARTENAIRES

Enjeu 12 : Favoriser l'animation de la vie sociale et la participation des habitants par un partenariat fort avec les projets locaux et/ou voisins

ACTION 12-1

Soutenir l'implantation d'une MÉDIATHEQUE à Saint-Cyprien

Un espace culturel d'envergure qui permettra le développement de projets culturels avec les associations locales, les projets intergénérationnels et l'accès à la culture numérique et multimédias.



2026

LES PARTENAIRES

Enjeu 12 : Favoriser l'animation de la vie sociale et la participation des habitants par un partenariat fort avec les projets locaux et/ou voisins

ACTION 12-2

Micro-Folie : un dispositif culturel innovant, au service des territoires.

À partir de 2024

Le ministère de la culture a confié à La Villette la mission d'accompagner de déploiement des Micro-Folies sur le territoire national.

Le projet Micro-Folie s'articule autour d'un musée numérique en collaboration avec 12 établissements culturels nationaux fondateurs : le Centre Pompidou, le Château de Versailles, la Cité de la Musique-Philharmonie de Paris, le Festival d'Avignon, l'Institut du Monde Arabe, le Louvre, Le Musée national Picasso-Paris, le Musée d'Orsay, le Musée du Quai Branly-Jacques Chirac, l'Opéra National de Paris, la Réunion des musées nationaux-Grand Palais, Universciences et La Villette.

UN LIEU CULTUREL: À COMPOSER EN FONCTION DES BESOINS DU TERRITOIRE

Véritable plateforme culturelle de proximité, le projet Micro-Folie est **au service des acteurs de terrain** pour animer le territoire, **réduire les inégalités géographiques et prendre part à un réseau.**

Commun à tous les Micro-Folies, le Musée numérique est **une porte ouverte sur la diversité des trésors de l'humanité. Beaux-arts, architecture, culture scientifique, spectacle vivant...**



LES PARTENAIRES

Enjeu 12 : Favoriser l'animation de la vie sociale et la participation des habitants par un partenariat fort avec les projets locaux et/ou voisins 2020-2026

ACTION 12-3

Soutenir HAPPY CULTORS et l'implantation d'une Ferme Pédagogique et d'un projet d'EVS



Nous sommes un acteur de la transition écologique en Périgord noir, notre mission :

Sensibiliser joyeusement par l'action au vivant sauvage et cultivé



Co-construction d'un projet de ferme pédagogique incarnant les solutions pour une société du vivant.



Création, mise en place et animation de potagers pédagogiques productifs, générant du lien social et favorisant la biodiversité.



Production de plants potagers de manière engagée et participative.



Organisation d'événements co-construits pour créer du lien social, fédérer autour de l'écologie, créer des ponts entre la nature et la culture.



Création de liens entre les producteurs et les consommateurs.



Transmission d'outils & clés de compréhension des techniques agricoles durables.



Organisation d'ateliers sur les thématiques de l'alimentation, du compostage, autour de la lutte contre le gaspillage alimentaire.

Le collectif des HAPPY CULTORS

175
adherent.es



9
personnes
motivées
au CA

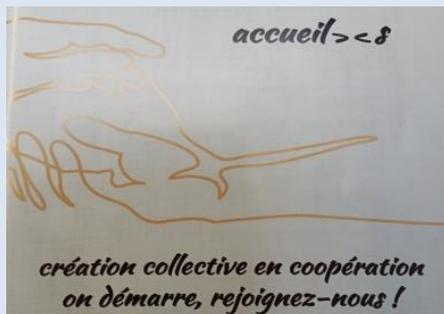
4
salariees
pour
2,84 ETP

LES PARTENAIRES

Enjeu 12 : Favoriser l'animation de la vie sociale et la participation des habitants par un partenariat fort avec les projets locaux et/ou voisins 2023-2024

ACTION 12-4

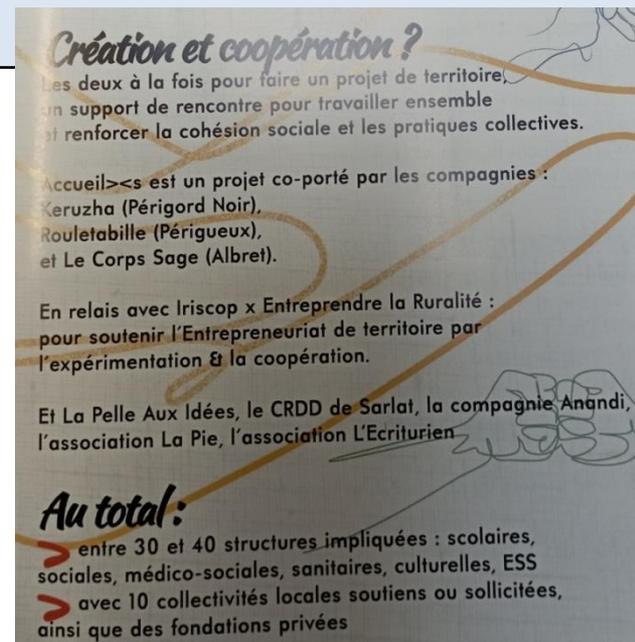
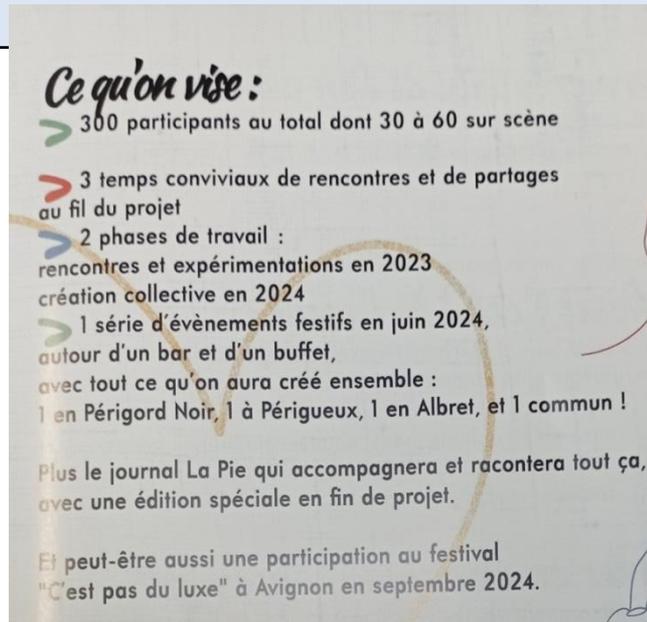
Soutenir une création collective en coopération : accueil><s



Accueil >< s, une création collective en coopération, co-portée par les compagnies Keruzha, Anandi, L'association La Pie, L'Écriturien en Périgord Noir

- ➔ Son objectif concret : aboutir à une installation-performance artistique cocrée avec les participants
- ➔ Son objectif moteur : le soutien au lien social et aux pratiques de coopération

Participation des Accueils de Loisirs de Mouzens et d'Audrix et des collégiens de Belvès.



LES PARTENAIRES

Enjeu 12 : Favoriser l'animation de la vie sociale et la participation des habitants par un partenariat fort avec les projets locaux et/ou voisins

ACTION 12-5

Soutenir LA PETITE MAISON (Lieu d'Accueil Enfants - Parents)

Création de La Petite Maison en 2019, autour de jeunes mamans qui avaient besoin de se retrouver.

La Petite Maison, il y en pour tous et pour tous les âges !

- un [lieu d'accueil enfant-parent](#) (LAEP) pour les enfants de moins de 4 ans, leurs proches (parents, assistante maternelle, famille...)
- des **ateliers** d'éveil pour les 0-6 ans
- des "**tentes aux petits**" sur les festivals
- des **stages** coopératifs pour les ados et enfants à partir de 7 ans
- des groupes de paroles pour les parents : "**Les Papotes**"
- des **temps d'échange et de création** ouverts à tous autour de projets collectifs
- une **fête d'été** pour tous



SE RENCONTRER
COOPÉRER
GRANDIR
PARTAGER

| LA COMMUNICATION | Enjeu 13 : Renforcer la communication 2022-2026 |
|-------------------------|--|
| ACTION 13-1 | Favoriser la visibilité de l'information |
| DESCRIPTION DE L'ACTION | <ul style="list-style-type: none"> -Revoir le site internet de la CCVDFB -Développer les applications locales (Panneau Pocket) -Développer les différents modes de communication en limitant les impacts écologiques -Permettre une diffusion plus large -Développer les outils déjà en place : répertoire des associations et manifestations, répertoire des commerces ambulants et des Foods trucks |
| ACTION 13-2 | Communiquer autrement sur les dispositifs existants |
| DESCRIPTION DE L'ACTION | <ul style="list-style-type: none"> -Faire circuler l'informations auprès des publics directement où ils se trouvent -Veiller à diversifier les supports en fonction du public ciblé (personnes âgées) |
| ACTION 13-3 | Animer les espaces de communication et développer de nouveaux outils |
| DESCRIPTION DE L'ACTION | <ul style="list-style-type: none"> -Podcast, radio com com -La Lettre de la CCVDFB -Mise à jour régulière et animations des sites internet et/ou des réseaux -Mise en valeur des actions de la collectivité -Interagir avec le service de communication de la collectivité, faire circuler l'information auprès des différents acteurs au contact des publics. |

Le pilotage de la CTG



- Les chargées de coopération mettent en œuvre le plan d'actions adopté, et animent sur le territoire toutes les mesures d'accompagnement.
- La CTG pourra s'enrichir de nouvelles actions sur propositions au Copil, sinon déjà des idées pour la prochaine CTG 😊
- Des rapports de commissions, faisant état des avancées et des bilans d'actions, seront présentés régulièrement et un bilan sera proposé annuellement au Copil.
- la CTG intègre la coopération et la présentation de l'activité annuelle des structures du Pôle Enfance Jeunesse du territoire



Communauté de communes
Vallée Dordogne Forêt Bessède



**MERCI de votre
attention et de
votre
participation.**