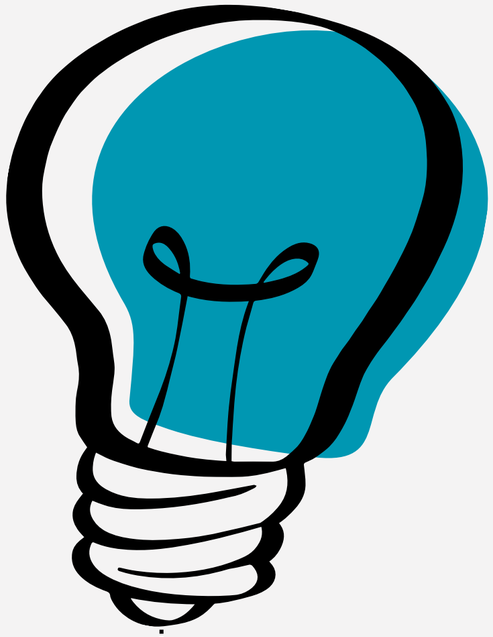
Bilan Mandat

Communauté de communes Vallée Dordogne Forêt Bessède



2020-2026

www.ccdordogne-bessede.fr

Communauté de communes
Vallée Dordogne Forêt Bessède

Sommaire

01 - Présentation & gouvernance

02 - Ressources humaines

03 -Accueil & administration

04 - Affaires scolaires

05 - Enfance & Jeunesse

05 - Pôle technique

06 -Pôle développement territorial

07 -Micro Folie Périgord Noir

08 - Espaces France Services

09- Service Financier

10- Communication

11-Tourisme

12- Centre Intercommunal d'Action sociale

Présentation de la CCVDFB

20 communes dont 3 communes nouvelles

St-Cyprien : Petite cité de caractère
Pays de Belvès : Plus beau village de france

- 9173 habitants (source Insee 2026)
- 4 331 ménages
- 256 km2 - 36 habitants/km2

20 communes

132 agents

7 écoles
5 cuisines

2 Espaces France Services

26 bâtiments

3 Bureaux d'informations touristiques

3 accueils de loisirs,
2 crèches,
1 ludothèque,
1club ados

1 Centre Intercommunal d'Action sociale

5 ZAE
1 village d'artisan

13 stations d'épuration
24 postes de relevage

217 km de voirie d'intérêt communautaire
302 km de chemins de randonnées

1 aire d'accueil des gens du voyage

Gouvernance & compétences

Composition :

Un bureau communautaire réunissant : 1 président, 6 vice-présidents et 3 conseillers délégués

- **de 132 agents (90 agents CDC et 42 agents CIAS)**

Compétences exercées:

- Actions de développement économique et touristique
- Création, aménagement et entretien de la voirie/ construction, entretien, fonctionnement d'intérêts communautaires
- Aménagement de l'espace
- Actions sociales
- Politique du logement et cadre de vie
- Enfance et jeunesse
- Protection et mise en valeur de l'environnement
- Gestion des milieux aquatiques/énergies
- Collecte et traitement des déchets ménagers et déchets assimilés
- Accueil des gens du voyage

11 commissions thématiques
1 commision d'appel d'offres

Présence active dans les instances du territoire :

Syndicats et structures partenaires :

- SMD3
- SICTOM Périgord Noir
- SDE 24
- Syndicat Mixte Périgord Numérique
- Pays du Périgord Noir
- Syndicat Mixte du SCoT
- Mission Locale du Périgord Noir
- Maison de l'Emploi
- EPIC Périgord Noir Vallée Dordogne
- SMAVLOT
- SMETAP
- CAB
- Pôle International de la Préhistoire
- Grand Site Vallée Vézère
- CNAS (Comité National d'Action Sociale)

Ressources humaines

1. Organigramme de la CCVDFB

Directrice générale des services : Paula VIEIRA

1/3 Pôle ressources 13,10 ETP / 14 agents

Responsable Ressources humaines Marion CHROBACK (1 ETP)	**Responsable financier** Thierry BERNARD (1 ETP)	**Responsable Développement territorial** Xavier DUVAL (1 ETP)	**Micro -Folie Périgord Noir** Julia BABYLON (1 ETP)	**Accueil & Administration** Sylvie THEULET (1 ETP)	**Communication** Sandrine GICQUEL (1 ETP)
1 assistante RH Delphine POWARWCZYK (1 ETP) 1 assistante RH Ganaëlle SOUBEYROUX (0,5 ETP) 1 agent d'accueil polyvalent Marie Jeanne SILVEIRA (0,10 ETP)	1 assistante de gestion financière GUILLEMIN Lydie (1 ETP)	1 chargée de projet PVDD Elsa LORETTE (1 ETP) 2 instructrices droit des sols Emilie ASSELOT, Charlotte NORMAND (2 ETP) 1 assistante Commande Publique Ganaëlle SOUBEYROUX (0,5 ETP) 1 conseiller habitat En cours de recrutement			

Ressources humaines

1. Organigramme de la CCVDFB

2/3 Pôle ressources 13,10 ETP / 14 agents

Responsable des affaires scolaires Corinne GILLIER (1 ETP)	Responsable Enfance & jeunesse Evelyne BERTELOOT- BEAUFILS (0,5 ETP)	Responsable Espaces France Services Nathalie HUSSON (1 ETP)	Centre Intercommunal d'action sociale Directrice Paula VIEIRA
Agent administratif scolaire Soizic Chatton (0,29 ETP) **École Pays de Belvès/Sagelat :** 10 agents (5,4 ETP) **École Meyrals :** 9 agents (4,91 ETP) **École St-Cyprien :** 10 agents (6,5 ETP) **École Coux et Bigaroque Mouzens :** 5 agents (2,73 ETP) **École Siorac en Périgord :** 3,86 ETP (5 agents) *3 agents en arrêt maladie*	**Assistante Administrative** Elisa DUCOS (0,2 ETP) **Structures :** **Accueils de loisirs sans hébergement** **Crèches** **Ludothèque** **Clubs Ados** **Gestion de la Convention Territoriale Globale**	**4 chargées d'accueil social** Christelle BOUYSSOU (1 ETP) Pauline LAVAUD (0,86 ETP) Nathalie LEVY (1 ETP) Elisabeth MONTEAUD (1 ETP)	**1 responsable de secteur** Aurélie MARESCASSIER (1 ETP) **1 agent accueil et secrétariat** Cathy SOULADIER (1 ETP) **1 responsable planning** Maïlys DUSSANS (1 ETP) **1 gestionnaire administratif portage de repas** Nadia ERRADOUANE (1 ETP) **1gestionnaire dossiers urgences sociales** Christine GARANDEL (0,51 ETP) **30 aides à domicile** (21,15 ETP) **3 auxiliaires de vie** (2,79 ETP) **1 jardinier et petit bricolage** (0,29 ETP), **1 agent d'entretien** (0,06 ETP) **3 porteurs de repas** (1,37 ETP)

Ressources humaines

1. Organigramme de la CCVDFB

3/3 Pôle technique 21,26 ETP / 24 agents

Responsable du pôle technique Mai-Thy DEGORE (1 ETP)
Adjoint RST/chef équipe voirie Thierry DEMAISON (1 ETP)

Voirie 5 agents	Bâtiments 3 agents	Espaces verts 6 agents (dont 1 dispo)	Assainissement 6 agents	Aire des gens du voyage
Vincent BAGLIERI (1 ETP) Bernard BARLAND (1 ETP) Philippe FRANCES (1 ETP) Pascal PHILIP (1 ETP) Sébastien PICCARDINO (1 ETP)	**Chef d'équipe** Carlos RODRIGUES (1 ETP) Pierre Jean MARES (1 ETP)	Manuel CARVALHO (1 ETP) Sébastien CZAIKA (1 ETP) Abderrahim DADIOUI (1 ETP) Yannick FAUCHER (1 ETP) Anthony MONTESIMA (0,68 ETP)	**Responsable du service assainissement SPAC** Isabelle FERAIN (1 ETP) **Agents SPAC** Thibaut BOISSONNET(1 ETP) Laurent FASSEUR(1 ETP) **Agents SPANC :** Théo FASSEUR(1 ETP) Frédéric DINIES(1 ETP) **Agent SPAC/SPANC :** Pierre SENILLON (1 ETP)	**Régisseur et entretien de la halle des sports de Saint Cyprien** Tom PAUWELS (0,49 ETP) **Agent d'entretien : complexe sportif de Belvès** Gislaine GHORAB (0,20 ETP)

Ressources humaines

2. Politique RH – Lignes Directrices de Gestion (LDG)

Adoptées en 2020, elles fixent :

- une stratégie pluriannuelle RH,
- des orientations pour la promotion et la valorisation des parcours professionnels,
- des principes de recrutement : adaptation des compétences, diversité des profils, égalité femmes-hommes.

À compter du 1er janvier 2021, les Commissions Administratives Paritaires ne traitent plus les avancements de grade ni les promotions internes.

3. Effectifs

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Nombre total d'agents	87	92	91	85	86	85
Nbre de fonctionnaires	39	37	40	39	38	43
Nbre de contractuels	48	55	51	46	48	42

4. RIFSEEP – Évolutions du régime indemnitaire

Revalorisation des plafonds :
+20 % en avril 2022
+10 % en juin 2025

Assouplissement des règles en cas de maladie ordinaire (2025) :

- maintien du RIFSEEP dès le 1er jour d'arrêt,
- suppression du retrait à compter du 6e jour.

Ressources humaines

5. Modernisation administrative et organisation du travail

- **Déclarations sociale nominative depuis janvier 2021** : fin des déclarations mensuelles/annuelles, données sociales automatisées et fiabilisées.
- **Élections professionnelles :** 2020 et 2026 sans liste, recours au tirage au sort.
- **Permanence RH mensuelle** au pôle social pour accompagner les agents.
- 1 jour de télétravail par semaine depuis l'après-COVID.

6. Recrutement au service des projets (faits marquants)

- **SPAC :** reprise de compétence en 2020 → Création de service
- **Service Urbanisme** mutualisé avec Domme Villefranche →recrutement de 2 instructrices du droits des sols en juin 2025.
- **Petites Villes de Demain :** →1 poste créé en juin 2021.
- **Micro-Folie Périgord Noir** : →1 poste créé en 2024

7. Démarche QVT Qualité de vie au travail

- **Démarrage en 2023 :** groupe de travail, pilotage dédié, formations.

8. Santé et prévention

Journées santé au travail :

- 2025 : Prévention des TMS (Troubles Musculo-Squelettiques)
- 2026 : Sécurité routière

9. Protection sociale complémentaire

- Prévoyance 2025 (Relyens) et santé 2026 (MNT).
- Participation employeur portée de 17,50 € à 20 € par mois.

10. Accueil des nouveaux agents

- **Procédure d'intégration :** livret d'accueil, règlement intérieur, cadeau de bienvenue, café d'accueil avec l'équipe.

11. Reconnaissance et cohésion

- Depuis 2025 : cadeau aux agents lors des vœux.
- Paniers garnis locaux pour les départs en retraite.

Bilan 2020-2025

Accueil & Administration générale

Organisation générale : accueil, gestion et suivi des contrats (assurances, téléphonie, informatique), régie, appui administratif au service scolaire, coordination RGPD, préparation et suivi des conseils.

1. Contrats

Assurances

Marchés assurances **2023-2026**
- Délib 149-2510-2022/
Terme des contrats 31/12/2026
A Prévoir courant 2026 :
marché de toutes les assurances….

Véhicules

- Contrat de véhicule publicitaire signé le 26 janvier 2023 pour 4 ans **(jusqu'en janvier 2027).**
- **Option d'achat possible à l'échéance :** prix Argus – 20 %.

Équipements de bureau

- Copieurs
- Machine à affranchir

Téléphonie & infrastructures numériques

2024 : adhésion à la centrale d'achat RESAH, optimisant les conditions d'achat et de gestion des services de téléphonie.

2025 : modernisation complète des infrastructures :

- **Fin du contrat ORANGE**
- **Arrêt des lignes analogiques**
- **Déploiement de la fibre optique**
- **Signature d'une convention RESAH – ORANGE le 5 mars 2025, pour 4 ans (1er avril 2025 → 31 mars 2029).**

Missions assurées par la CCVDFB (2025)

- Coordination du changement des forfaits mobiles
- Pilotage du raccordement fibre
- Organisation du remplacement des postes téléphoniques fixes
- Suivi opérationnel du déploiement (juillet → novembre) :
- Respect du planning
- Réception des matériels
- Coordination des interventions

(agent technique + prestataire informatique)

Accueil & Administration générale

2. RGPD & Cybersécurité : conformité et actions menées (2024–2026)

Un cadre réglementaire structuré

Conformément au Règlement (UE) 2016/679 (RGPD), la collectivité dispose d'un délégué à la protection des données (DPD) mutualisé, assuré par l'ATD 24, via une convention à reconduction tacite (délibération n°54-3105-2024).

RGPD : mise en conformité et actions réalisées

Suivi continu des préconisations de l'ATD 24

- Application des mesures de sécurité organisationnelles et techniques (MSOT).
- Mise à jour systématique des mentions d'information et du registre des traitements à chaque création ou modification de formulaire.

Actions spécifiques 2024–2025

- Mise en place d'un accord de responsabilité conjointe pour la taxe de séjour, intégré au formulaire de versement.
- Création d'un formulaire de consentement pour les élèves scolarisés (image, voix, données associées).
- Actualisation régulière des mesures de sécurité et du registre des traitements, en fonction des évolutions réglementaires.

Perspectives 2026 :

- **Prévoir l'organisation d'une réunion de sensibilisation au RGPD à destination des élus et des agents.**
- **Révision de la fiche de collecte des données des élus.**

Accueil & Administration générale

2. RGPD & Cybersécurité : conformité et actions menées (2024–2026)

Un cadre réglementaire structuré

Conformément au Règlement (UE) 2016/679 (RGPD), la collectivité dispose d'un délégué à la protection des données (DPO) mutualisé, assuré par l'ATD 24, via une convention à reconduction tacite (délibération n°54-3105-2024).

Cybersécurité : renforcement de la protection numérique

Un axe stratégique renforcé dès fin 2024

- **La cybersécurité devient une priorité opérationnelle à partir de fin 2024.**
- Adoption d'une charte informatique le 14 avril 2025 (délibération n°068-1404-2025), définissant un cadre commun d'usage des outils numériques.

Diagnostic et évaluation 2025

- **Janvier 2025 :** réalisation d'un diagnostic cybersécurité par l'ATD 24.
- **Février 2025 :** restitution par le service Cyber de l'ATD, incluant des recommandations opérationnelles.
- **Résultat obtenu :** 2,82 / 5, révélant plusieurs axes d'amélioration prioritaires.

3-Sensibilisation des agents et élus :

- **Mai 2025 :** campagne de phishing menée auprès des agents.
- **10 juin 2025** : réunion d'information animée par le Centre de Ressources Cybersécurité de l'ATD 24, présentation des résultats et bonnes pratiques.

Actions à engager

- Mise en œuvre progressive des recommandations du service Cybersécurité
- Formalisation des contacts d'urgence en cas d'incident
- Mise en place d'une sauvegarde hors ligne (disque dur externe)
- Mise à jour des comptes inactifs, mots de passe et droits d'accès

Perspectives et besoins

- **Délai estimé de mise en conformité : 6 à 12 mois**
- **Budget à prévoir pour la sécurisation du système d'information (Devis en cours pour les actions à engager)**

Affaires scolaires

Organisation générale :

La Communauté de communes assure la gestion des écoles du territoire dans le cadre de sa compétence scolaire. Gestionnaire des bâtiments, elle prend en charge leur construction, extension, rénovation et entretien. Elle gère également les crédits d'équipement, de fonctionnement et d'investissement, et peut organiser des activités éducatives, sportives ou culturelles en complément du temps scolaire.

7 écoles
5 cuisines

1. Restauration scolaire

Menus végétariens et qualité alimentaire

- Application de la loi EGAlim : 1 repas végétarien par semaine depuis le 1er novembre 2019.
- Approvisionnement favorisant les circuits courts, le bio et les produits frais **via la plateforme Agrilocal.**
- 55 % des produits servis sont locaux.
- Engagement dans l'outil national Ma Cantine EGAlim : suivi précis des produits durables, montée en compétence des équipes, amélioration continue de la qualité des repas.

Formations en restauration

- Renforcement des compétences : nutrition, diététique, hygiène alimentaire, lutte contre le gaspillage, menus végétariens.
- Arrêt de la prestation diététique au profit d'une formation interne renforcée.

Actions pédagogiques autour de l'alimentation

- **Semaines du goût (action nationale)** organisées chaque année dans tous les restaurants scolaires : menus thématiques, découvertes culinaires, ateliers sensoriels…

Bon à savoir :

Composteurs dans les écoles :

- La plupart des écoles sont équipées de composteurs installés avec l'appui d'un maître-composteur du SMD3. Les déchets alimentaires des assiettes (entre 1,5 et 4 kg par repas) y sont déposés ou donnés aux animaux. Le compost produit est réutilisé dans les jardins pédagogiques ou par les mairies.

Eau non bue valorisée :

- L'eau laissée dans les verres à la cantine n'est pas gaspillée : elle sert au premier nettoyage des sols et à l'arrosage des plantes de l'école.

Affaires scolaires

2. Dossiers scolaires :
Suivi assuré par le service accueil & administration

Inscriptions scolaires

- Ouverture annuelle des inscriptions dès février avec prise en charge complète des démarches par la collectivité.
- Instruction des dossiers et transmission des réponses aux familles.
- Suivi des effectifs tout au long de l'année : intégration des arrivées et départs d'élèves.
- Outils de suivi : classeurs structurés par établissement et par niveau, pour une vision fiable et partagée des effectifs.

Cantine – Gestion administrative

- Mise à jour permanente des données liées à la restauration scolaire durant toute l'année.
- Enregistrement des nouvelles inscriptions au fil de l'eau.
- Actualisation des dossiers de poursuite durant l'été (juillet–août) en préparation de la rentrée de septembre

Tarification sociale des cantines – Dispositif et gestion

Évolution du financement :

- Depuis 2023, l'Aide Sociale de l'État) compense la baisse de participation des familles.
- Maintien d'un niveau de recettes stable tout en facilitant l'accès à la restauration pour les ménages modestes.

Dispositif « Cantine à 1 € » :

- Adoption par délibération n°082-3005-2023 du dispositif de tarification sociale.
- Versement par l'ASP d'une subvention de 3 € par repas.
- Traitement des dossiers assuré par l'Agence de services et de paiement.

Suivi assuré par la collectivité :

- Calcul du nombre total de repas servis.
- Suivi quadrimestriel des repas facturés à 1 € et moins, conformément aux règles du dispositif.

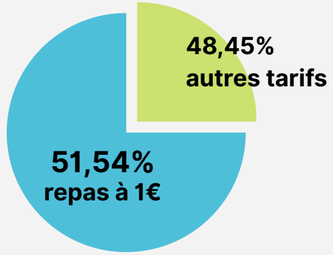
Cadre contractuel :

- Convention initiale signée le 3 mars 2023 pour trois ans.
- Avenant EGALIM signé le 2 juillet 2024, prolongeant la convention jusqu'en juin 2026 : Attribution d'une aide complémentaire de 1 € par repas, en plus des 3 € initiaux.

Affaires scolaires

Financement de la cantine scolaire (2020–2025)

Années	Montant versé par L'ASP	Montant versé par les FAMILLES	TOTAL
2020	Pas d' ASP	133 313,87	**133 313,87**
2021	Pas d' ASP	188 866,48	**188 866,48**
2022	Pas d' ASP	191 961,84	**191 961,84**
2023	42 783,00	160 931,16	**203 714,16**
2024	132 779,00	122 186,19	**254 965,19**
2025	130 892,00	122 382,03	**253 274,03**



Impact de l'Aide Sociale de l'État (ASP)

- Depuis 2023, l'ASP compense la baisse de la contribution des familles.
- Maintien d'un niveau global de recettes élevé malgré la diminution du reste à charge pour les ménages.
- En 2024–2025, l'ASP représente plus de la moitié des recettes totales, stabilisant les recettes autour de 254 000 € par an.

Accès renforcé pour les familles

- Plus de la moitié des enfants bénéficient de la tarification sociale.
- Le dispositif garantit un accès élargi à la restauration scolaire, en particulier pour les ménages modestes.

Perspective 2026 :

Ce dispositif est maintenu pour les collectivités déjà inscrites. « Renouvellement de la convention à prévoir, avec effet jusqu'au 31/12/2027

Affaires scolaires

2. Dossiers scolaires :
Suivi assuré par le service accueil & administration

Plateforme « Ma cantine » – Mise en œuvre de la loi EGALIM

Déploiement du dispositif EGALIM

2024

- Création des espaces dédiés pour chaque cantine du territoire sur la plateforme nationale ma-cantine.agriculture.gouv.fr.

Télédéclaration des achats

2025

- Mise en place de la télédéclaration des achats de produits sur la plateforme « Ma cantine ».
- Création d'un fichier Excel dédié pour les responsables de cuisine, permettant l'import des données.

Difficultés rencontrées :

- Problèmes techniques lors de l'import des fichiers CSV, manque de lisibilité sur les caractéristiques et labels des produits
- Mise en place en 2025 d'un nouveau fichier Excel avec menus déroulants, facilitant la saisie et limitant les erreurs.

Perspectives 2026 :

Renforcement progressif des obligations réglementaires :

- Télédéclaration des actions de lutte contre le gaspillage alimentaire
- Mise en œuvre des menus végétariens
- Réduction progressive du plastique
- Amélioration de l'information des convives
- Participation à la campagne de télédéclaration organisée par AgroBio et le Pays du Périgord Noir

Affaires scolaires

3. Santé, hygiène et environnement

Contrat Local de Santé (CLS)

Le Contrat Local de Santé du Périgord Noir réunit collectivités et ARS pour coordonner des actions de prévention et améliorer la santé des habitants au plus près des besoins du territoire.

- Engagement depuis 2017 dans une démarche de santé environnementale en lien avec l'ARS et le Plan Climat Air Energie.
- Formations régulières au nettoyage sain pour limiter l'exposition aux perturbateurs endocriniens et substances nocives.

Produits d'entretien

Mise en place d'une mercuriale avec SO.DI.CO/HEEGEO :

- prix bloqués,
- produits éco-certifiés,
- uniformisation des besoins,
- meilleure rentabilité,
- conformité avec les objectifs du PCAET.

Accompagnement des agents

Formations CNFPT :

gestion de l'agressivité, communication on violente, cadre éducatif, études de cas. **Objectif : renforcer la qualité de l'encadrement et la sécurité des enfants.**

Formations continues

- Agents scolaires formés au nettoyage sain, à l'autorité bienveillante, à la gestion de l'agressivité, à l'encadrement éducatif.
- Tous les agents seront formés ou réactualisés au PSC1 d'ici fin 2025.
- Pour les ATSEM et agents d'encadrement : formations à l'autorité bienveillante, à la gestion de l'agressivité, à l'impact du contexte familial sur l'enfant, ainsi qu'à la certification PSC1.

Bon à savoir :

Défi Eau – Plan Climat

- Grâce à l'accompagnement du SMDE 24 et au projet lauréat « Educ'Eau », 138 élèves (Meyrals, Sagelat, Belvès) ont participé à des ateliers autour de la gestion de l'eau, incluant la visite d'un captage d'eau potable.

Jardin pédagogique intercommunal

- Créé au sein de la CCVDFB, ce jardin accueille arbres fruitiers, haies champêtres et cheminement en pas japonais, avec l'appui de l'association Prom'Haie. Le site évoluera vers des potagers, nichoirs et panneaux pédagogiques. Les classes de CM1-CM2 de Saint-Cyprien ont déjà investi le lieu à travers des animations éducatives.

Enfance jeunesse & périscolaire

1. Accueils périscolaires

4 accueils périscolaires :

- Écoles maternelles : Meyrals, Coux, Siorac, St-Cyprien →Association Enfants des 2 Rivières
- Local de l'association Sagelat et Pays de Belvès →Association Espace enfance

Particularités

- **Pays de Belvès :** navette pour Sagelat.
- **Saint-Cyprien :** accueil maternelle et élémentaire (navette incluse).
- **RPI Siorac – Le Coux :** accueil possible si l'enfant utilise le transport scolaire régional.
- **Siorac en Périgord :** ouverture à 7h ; la tranche 7h–7h30 est prise en charge par la mairie selon les besoins.

Fonctionnement

- Accès souple : pas d'inscription obligatoire, mais un dossier annuel.
- En cas de séparation : un dossier et une facturation par parent.
- Goûter le soir, aide aux devoirs (lundi/jeudi), activités créatives, jeux libres et jeux de société.
- Sorties extérieures privilégiées dès que possible.

Tarifs

Tarification modulée selon les ressources des familles :

- Entre 2020 et 2026, les tarifs ont augmenté de 35 %.
- Pointage effectué par tranches de 30 minutes ; toute demi-heure entamée est due.

Cadre & organisation

Accueils périscolaires déclarés à la SDJES (Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports), avec :

- Un projet éducatif (réécriture en cours).
- Un projet pédagogique par site
- Personnel qualifié : un directeur et des animateurs par site, avec mise à disposition du personnel « Enfants des Deux Rivières ».
- Continuité éducative avec l'école : règles communes, lien familles-école, aide aux leçons, participation possible aux conseils d'école.

Fréquentation

Taux d'inscription 2025 :
St Cyprien : 67 (50%)
Meyrals : 66 (69,5%)
Coux : 22 (42,5%)
Siorac en Périgord : 51 (78,5%)
Pays de Belvès : 102 (75%)

Enfance jeunesse & périscolaire

1. Accueils périscolaires

Participation de la communauté de communes

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
4 accueils en gestion directe CCVDFB = reste à charge	57 980 €	49 087 €	26 350 € (double versement N-1 du CEJ + acompte Bonus Territoire N+1)	35 683 €	44 993 €	30 315 € (baisse du remboursement de personnel à ED2R en raison des absences ,les remplacements ayant été imputés sur le budget global)
1 accueil en gestion associative Espace Enfance = subvention	37 468 €	37 970 €	39 493 €	33 530 € (acompte Bonus Territoire N-1 + N)	39 492 €	42 579 €
Total	**95 448 €**	**87057 €**	**65 843 €**	**69 213 €**	**84 485 €**	**72 894 €**

Bilan 2020-2025

Enfance jeunesse & périscolaire

1. Accueils périscolaires

Faits marquants et points de vigilance

- **Sécurisation des sites :** installation d'ouvertures à distance dans chaque périscolaire et école.
- **Meyrals :** impossibilité d'aménager un espace dédié au périscolaire lors des travaux ; accueil maintenu dans la cantine.
- **Inclusion :** prise en compte renforcée de l'accueil des enfants en situation de handicap, soutenue par le Bonus Inclusion.
- **Remplacements :** difficultés de recrutement et gestion chronophage pour les services scolaire et périscolaire.
- **Respect des horaires :** retards fréquents ; depuis 2024, toute demi-heure entamée après la fermeture est facturée.
- **Sorties des enfants en cas de séparation parentale :** nécessité de dossiers distincts, informations de garde à jour et vigilance accrue des équipes.

Soutiens et financements CAF

Depuis la création de la communauté de communes, les accueils périscolaires bénéficient d'un soutien continu de la CAF.

- Le Contrat Enfance Jeunesse a été remplacé en 2023 par la Convention Territoriale Globale (CTG) 2023-2026.

Le Bonus Territoire (BT) versé à l'organisateur a été revalorisé de 35 % à 40 % :

- De 24 881 € / an (jusqu'en 2021) à 33 855 € minimum / an depuis 2023 (montant ajusté selon le volume horaire). Ce bonus territoire correspond à 0,71€ de l'heure pour un nombre d'heures plafonnées.

Maintien de la Prestation de Service Ordinaire (PSO) :

- 0,59 € / heure, soit 18 482 € pour les accueils gérés directement par la CCVDFB en 2025.

Depuis la rentrée 2024 :

- Versement d'un Bonus Inclusion (BI) de 3,90 € / heure pour chaque enfant bénéficiaire de l'AEEH (Allocation d'Éducation d'un Enfant Handicapé) accueilli (4,50 € en 2024).

Perspectives 2026 :

- **Renforcer l'éducation au goût : davantage de fruits et produits bruts aux goûters.**
- **Étudier la possibilité de préparations sur place.**
- **Développer les liens avec l'équipe cuisine de l'école.**
- **Mise en œuvre du projet LFE – Lait et Fruits à l'École.**
- **Anticiper les impacts budgétaires (courses, temps de préparation), jugés absorbables sans déséquilibre majeur.**

- **Travaux 2026 : rénovation énergétique de l'école de Siorac, incluant la salle d'accueil périscolaire.**

Enfance jeunesse & périscolaire

2. Associations en gestion déléguée

Enfants des 2 rivières :

- Accueils de Loisirs Sans Hébergement
  Audrix, Mouzens, Saint-Cyprien
- Club ados Jeunes des 2 rivières
- Ludothèque

Espace Enfance :

- Accueils de Loisirs Sans Hébergement :
- Extrascolaire et périscolaire
  Pays de Belvès

Action Jeunesse le Buisson de Cadouin Bèlves :

- Club ados

Les Galipettes :

- Crèche de Saint-Cyprien

Relais Petite Enfance :

- Service public gratuit d'information et d'animation en faveur de l'accueil individuel du jeune enfant.
- Porté par la CC Sarlat Périgord Noir, le RPE intervient sur 5 communautés de communes

Emploi

- L'organisation mobilise 47 personnes, correspondant à 35 équivalents temps plein, et s'appuie en plus sur plus de 800 journées de travail saisonnier, assurées par une vingtaine de jeunes animateurs.

Bafa

- Depuis 2025, la collectivité soutient l'engagement des jeunes en finançant une aide au BAFA.
- Cette aide s'élève à 450 €, avec un reste à charge de 100 € pour le candidat.
- Inscrite dans le plan d'actions de la Convention Territoriale Globale, l'opération bénéficie d'un cofinancement de la CAF à hauteur de 350 € par stage.
- En 2025, 10 stages ont ainsi été financés.

Faits marquants

- Réalisation de travaux majeurs de rénovation et d'extension de la crèche de Saint-Cyprien.
- Élaboration de la Convention Territoriale Globale en partenariat avec la CAF de la Dordogne
- Intégration d'AJBCB au sein du Pôle Enfance Jeunesse en 2022, avec désormais un soutien conjoint de la CCVDFB et de la CCBDP, adapté à un public réparti entre Belvès et Le Buisson.
- Accompagnement renforcé d'AJBCB par la CCVDFB : professionnalisation de la gouvernance, amélioration de la gestion financière et appui au dépôt du dossier « PS Jeunes » auprès de la CAF.
- Départ de deux directrices de crèches associatives, figures marquantes ayant exercé toute leur carrière sur le territoire.

Enfance jeunesse & périscolaire

2. Associations en gestion déléguée

Prises en charge directes par la CCVFB (2025)

Fonctionnement	21 101 €	fluides , maintenance, frais de format
Repas ALSH Espace Enfance	21 101 €	Préparés par l'Hôpital Local de Belvès
Remboursement de journées	7 832 €	Journées des enfants et des ados de la CCVDFB à Audrix
Coopération CTG	39 995 €	Mise à disposition de personnel ED2R à la CCVDFB (prise en charge CTG à hauteur de 21 600€)
RPE	4 638 €	Versé à la CC SPN

Soutien de la CCVFB

- Soutien aux associations à travers une subvention annuelle, la mise à disposition de locaux équipés et leur entretien régulier.
- Investissements réalisés selon budget et subventions (CAF partenaire principal) : équipement cuisine, remplacement de chaudière, aménagements extérieurs à la crèche de Belvès, climatisation, changement de l'escalier de secours à Espace Enfance, renouvellement de matériel (lave-linge, sèche-linge…).
- RPE : participation versée à la CC Périgord Noir, calculée au prorata des habitants ; Bonus Territoire versé par la CAF ; reste à charge assumé par la CCVDFB.

Perspectives 2026 :

- **Élaboration en 2026 de la prochaine Convention Territoriale Globale 2027-2031.**
- **Renforcement du soutien aux associations et développement de projets transversaux (climat, alimentation, parentalité, santé mentale, protection des mineurs).**
- **Poursuite du déploiement de l'axe jeunesse avec ED2R et AJBCB.**
- **Rénovation énergétique des bâtiments dédiés.**
- **Renouvellement de l'agrément RPE en 2026.**

Enfance jeunesse & périscolaire

3. Convention Globale Territoriale

La Convention Territoriale Globale (CTG) est une démarche partenariale avec la CAF et les acteurs enfance, jeunesse, famille du territoire. Elle permet de territorialiser l'offre globale de services de la branche famille de la CAF et de construire des actions en phase avec les particularités territoriales.

Petite enfance
- Qualité et modalités d'accueil des enfants,équipements...

Enfance & jeunesse
- Accueils de loisirs, soutien à la scolarité, accompagnement des projets jeunes...

Soutien à la parentalité
- Lieux d'accueils, activités parents-enfants

Animation de la vie sociale
- Participation des familles à la vie sociale au niveau des bourgs, espaces d'animation de proximité...

Accès aux droits et inclusion numérique
- Aide aux démarches numériques et atelier d'accompagnement, mobilisation des France Services....

Logement
- Actions d'amélioration de l'habitat...

Prise en compte du handicap
- Thématique transversale dans la recherche d'actions inclusives

13 enjeux - 43 actions pour la période 2023-2026

- Définir une stratégie d'offre d'accueil sur l'ensemble du territoire
- Proposer un service de qualité : à travers l'environnement de travail, les équipes professionnelles, des projets et des propositions
- Promouvoir et développer une politique en faveur des adolescents
- Accueillir des enfants en situation de handicap
- Accompagner les personnes en situation d'handicap
- Renforcer la politique de soutien à la parentalité
- Favoriser une offre d'accès aux droits et au numérique
- Développer la mobilité sur le territoire
- Favoriser l'animation de la vie sociale et la participation des habitants
- Favoriser l'animation de la vie sociale et la participation des habitants par un partenariat fort avec les projets locaux et/ou voisins
- Renforcer la communication

En 2024, les structures Enfance ont intensifiés leurs efforts en direction des enfants et adultes en situation de handicap, à travers une série d'initiatives concrètes et inclusives :
Sensibilisation & Formation du personnel, Allocation d'Education de l'Enfant handicapé, Une ouverture vers l'extérieur grâce au Foyer de Vie « Le Bercail », Favoriser l'accès aux droits – France Services
Le détail de ces actions figure dans le rapport d'activités 2024.

Pôle technique

Organisation générale du pôle technique

Bâtiments

- Écoles et cantines
- Crèches
- Accueils de loisirs
- Ludothèque
- Bâtiments administratifs
- Bâtiments sportifs
- Filature de Monplaisant
- Appartement
- Aire d'accueil des gens du voyage

Interventions :

- Maintenance, travaux en régie, suivi des travaux externalisés rénovations, dépannages, prestations pour les communes.

Espaces Verts

- 330 km de circuits balisés
- Extérieurs de tous les bâtiments communautaires
- Prestations pour les communes

Interventions :

- Entretien
- Arrosage, plantations, tonte, soufflage, nettoyage…
- Entretien des PDIPR

Voirie

(depuis 2022)

- 217 km de voirie d'intérêt communautaire
- Prestations pour les communes

Interventions :

- Prestations : fauchage, VRD, balayage, curage, nids de poule, terrassement…
- Travaux de branchements eaux usées pour le SPAC
- Approvisionnement mensuel de la banque alimentaire
- Transfert mensuel de la micro-folie

Aire d'accueil des gens du voyage

- 15 emplacements (30 places)
- 1 hectare de terrain
- 3500 m2 de voirie
- 7 blocs sanitaires double
- 14 emplacements +1 emplacement handicapé
- 1 local technique, 1 bureau régisseur, 1 emplacement poubelles

Interventions :

- Gestion administrative et technique
- Intervention hebdomadaire d'une assistante sociale

Pôle technique

1. Bâtiments

Réalisations par année-1

2020	
Structure	**Réalisation/travaux**
École de Belvès	début des travaux de rénovation thermique.
Hall des sports de St Cyprien :	fin des travaux de mise aux normes + création de vestiaires.
Crèche de St Cyprien :	maîtrise d'œuvre pour extension et rénovation
Centre technique Intercommunal	construction d'un hangar.

2021	
Structure	**Réalisation/travaux**
École de Pays de Belvès	Réception des travaux de rénovation thermique (1ère année). Lancement des travaux de rénovation thermique (2ème année).
Pôle social de Belvès	Rénovation,réalisée par les agents, du 1er étage (bureaux utilisés pour les permanences des impôts).
Tour de l'Archevêché	Acquisition du bâtiment.
Crèche de St Cyprien	Poursuite de la maîtrise d'œuvre pour l'extension et la rénovation.

2022	
Structure	**Réalisation/travaux**
Crèche St Cyprien :	Démarrage des travaux d'extension et de rénovation
Ecole de Belvès	Fin des travaux de rénovation thermique
Tour de l'Archevêché	Travaux de déblaiement pour l'aménagement du futur office de tourisme
Pôle social de Belvès	Rénovation en régie d'un appartement au-dessus du pôle social

Pôle technique

1. Bâtiments

Réalisations par année-2

2023

Structure	Détails
Crèche St Cyprien :	Réception des travaux.
École de Meyrals	Choix du MOE pour réhabilitation d'un logement en salle scolaire/ périscolaire.
École de Siorac	Choix du MOE pour rénovation énergétique

2024

Structure	Réalisation/travaux
Siège CDC	Réparation géothermie (sondes + régulation).
Gymnase de Belvès :	Fermeture pour désordre sur charpente métallique
OT Belvès	Abandon du projet Tour de l'Archevêché, étude sur l'ancienne perception.

2025

Structure	Réalisation/travaux
École de Meyrals	Travaux de réhabilitation, ouverture septembre 2025.
Gymnase de Belvès	Réparation de la charpente
École primaire St Cyprien	Consultation MOE pour confort d'été + chauffage
Centre technique Interco.	Consultation MOE pour aménagement global

Faits marquants

- Maintenance préventive et curative assurée sur l'ensemble des bâtiments communautaires
- Suivi des chantiers de rénovation énergétique
- Substitution au SMD3 suite à la modification de gestion des ordures ménagères.
- Interventions rapides pour garantir la continuité de service (pannes, urgences, réparations)
- Élargissement du panel de prestation de services aux communes (ex: maçonnerie, etc.)

Pôle technique

1. Bâtiments

Perspectives/ Propositions

Bâtiments scolaires

- Confort d'été St Cyprien et Belvès (court terme).
- Désimperméabilisation des cours.
- Agrandissement du réfectoire de Belvès.
- Suivi qualité de l'air.
- Mise en conformité Ad'Ap.(Agenda accessibilité)
- Installation DAE.(Défibrilateurs)

Bâtiments sportifs

- Rénovation complète du gymnase de Belvès.
- Étude thermique Hall des sports St Cyprien.
- Suivi qualité de l'air.
- Mise en conformité Ad'Ap.(Agenda accessibilité)
- Installation DAE.(Défibrilateurs)

Bâtiments Petite enfance

- Rénovation crèche + centre de loisirs Belvès.
- Rénovation centre de loisirs Mouzens.
- Suivi qualité de l'air.
- Mise en conformité Ad'Ap. (Agenda accessibilité)

Bâtiments administratifs / techniques

- Rénovation du dernier appartement au pôle socia.
- Aménagement complet du Centre Technique Intercommunal.

Bâtiments touristiques

- Aménagement de l'ancienne perception pour l'Office de tourisme de Belvès.

Pôle technique

2. Voirie

Faits marquants :

2021 :
Réalisation d'un diagnostic de toutes les voiries du territoire (dénomination, longueur, état, ...) qui a servi de base pour la restitution de 60% des voiries aux communes début 2022.

2022 :
Rénovation des revêtements de l'aire d'accueil.
Février 2022 : délibération prise pour restituer environ 60% de la voirie intercommunautaire aux communes.
La CCVDFB était gestionnaire de 100% de la voirie.

2023 :
Passation d'un accord-cadre à bons de commandes mono-attributaire de travaux pour une durée de 1 an renouvelable 3 fois (de mai 2023 à mai 2027).

2024 :
Renouvellement d'un tracteur et de la minipelle.

Travaux de revêtements / an :

Designation de voies et ouvrages par commune sur les rapports d'activités

2020	2021	2022	2023	2024	2025
376 795 €	11 606 €	684 970 €	25 850 €	390 690 €	452 420 €

Travaux réalisés dans les communes membres via le groupement de commandes

2023	2024	2025
398 816 €	409 502 €	390 886 €

Extension du périmètre d'intervention du fauchage

2025 : intégration de la commune de Sainte-Foy-de-Belvès dans le périmètre d'entretien.

Demandes exceptionnelles :

- **Marnac :** finalisation du 2e passage de fauchage en raison de problèmes matériels.
- **Saint-Germain-de-Belvès :** intervention pour terminer le 2e passage 2025 ; le maire souhaiterait désormais confier l'ensemble du fauchage à la CCVDFB.

Principaux investissements du mandat

- Remplacement du tracteur Renault par un Massey (2025)
- Remplacement d'un broyeur d'accotement (2025)
- Remplacement d'une épareuse (2025)
- Remplacement de deux camions plateaux par un polybenne (2025)

2. Voirie

Difficultés rencontrées :

- Patrimoine vieillissant et fatigué.
- Enveloppe financière annuelle trop basse par rapport au linéaire de VIC.
- Années de sécheresse qui usent prématurément les revêtements.
- Produits de moins bonne qualité
- Forte augmentation des coûts de la matière première.

Perspectives/ Propositions

- **Refonte du règlement de voirie** (Court terme.)
- **Elagage des VIC, achat d'un lamier ou prestation externalisée** (Court terme).
- **Travail sur la création de DFCI à continuer** (Moyen terme)

3. Espaces verts

En 2024,
18 communes sur les 20 que compte la Communauté de communes ont sollicité les services des espaces verts, contre 16 communes en 2023.

En 2026,
Dans le cadre de son Plan Climat Air Énergie, la Communauté de communes Vallée Dordogne Forêt Bessède a engagé la création d'un jardin et verger intercommunal, un espace partagé dédié à l'éducation à l'environnement, à la biodiversité et au vivre-ensemble.
Ce projet mobilise l'équipe des espaces verts, impliquée dans la préparation du site, l'accompagnement des plantations et le soutien aux actions pédagogiques.

4 Aire d'accueil des gens du voyage

Réalisations :

Rénovation complète des revêtements de l'aire :

- Nettoyage intégral de l'aire d'accueil.
- Mise en place d'un logiciel de télégestion, permettant un meilleur suivi des consommations et des paiements.
- Refonte du règlement intérieur, conformément au décret de 2019.

Difficultés rencontrées :

- Règlement intérieur souvent non respecté.
- Manque de places pour les voyageurs traditionnels
- Incivilités et comportements agressifs de certaines familles.
- Impayés avant la mise en place de la télégestion.
- Hausse importante des factures d'électricité.
- Gestion des ordures ménagères

Perspectives/Propositions

- **Modernisation et rénovation des blocs sanitaires** (Moyen terme).
- **Application stricte du règlement intérieur** (Court terme).
- **Création de Terrains Familiaux Locatifs (TFL)** pour répondre aux besoins des voyageurs traditionnels (Long terme).

Créations et extensions -1

Type d'opération	Commune	Travaux	Coût € HT	Subvention	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Extension réseau	St germain de Belvès	205 ml de réseau 3 branchements	20 826			Nov/Déc				
Extension réseau	Castels et Bezenac	101 ml de réseau 10 branchements	110 752					Jan/Mar		
Création d'un système Assainissement Collectif	CB-Mouzens La Gazaliane	740 ml de réseau 33 branchements 1 système de traitement 70EH	384 094	173 383				Juin/Nov		
Extension réseau	Pays de Belvès et Monplaisant	1073 ml de réseau 32 branchements 1 système de traitement 70EH	281 486				Déc	Jan/Mar		
Extension réseau	CB-Mouzens	203 ml de réseau 9 branchements	65 377						Mai/Juin	
Création d'un système Assainissement Collectif	Castels et Bezenac	628 ml de réseau 30 branchements	353 663	95 610					Mars/ Jui	
Extension réseau	Siorac en Périgord Ecoquartier les fontaines	510 ml de réseau 15 branchements	106 202				Nov/Déc	Jan		Juin

Bilan 2020-2025

Créations et extensions - 2

4

Service Public Assainissement Collectif

Pôle technique

Type d'opération	Commune	Travaux	Coût € HT	Subvention	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Extension réseau	St Cyprien Le Naud	500 ml de réseau 20 branchements	130 382 (estimation)			Nov/ Déc					fin 2026/2027
Création d'un système Assainissement Collectif	CB-Mouzens	1710 ml de réseau 44 branchements 1 système de traitement 110EH	600 000 (estimation)	135 000 (estimation)							Sept
Création d'un système Assainissement Collectif	Cladech Bourg	235 ml de réseau 20 branchements 1 système de traitement 50 EH	270 000	85 900							Selon fouille archéo

Plan Pluriannuel d'Investissement

2020-2030 :

- études de diagnostic des réseaux existants
- travaux de réhabilitation de réseaux ou de station d'épuration
- travaux d'extension de réseau
- travaux de création de nouvelles stations
- d'épuration et leur réseau

1 service d'astreinte

Nombres de foyers abonnés : **2700**

Volume d'eaux traitées : **205 000 m3**

Stations d'épuration : **13**

Réseau gravitaire : **62 km**

Postes de relevage : **24**

Information légale

Le SPAC est une compétence obligatoire des communautés de communes Depuis la loi NOTRe (2015)

Cela implique :

- la gestion, l'entretien et le renouvellement des réseaux et ouvrages d'assainissement collectif, la facturation aux usagers, la responsabilité juridique de la collectivité en matière de conformité et de qualité du service.

Pôle technique

Diagnostics et contrôles de la conformité

Année	Dossiers traités	Observations
2020	250	Fonctionnement marqué par la crise sanitaire/pendant plusieurs mois, seuls les contrôles de conception et de réalisation ont pu être traités
2021	281 diagnostics, 126 conceptions et 46 chantiers	Hausse significative des diagnostics vente/Augmentation des conceptions et chantiers d'assainissement aussi bien en réhabilitation qu'en neuf sur tout le territoire
2022	71 chantiers, 120 contrôles de conception et 351 contrôles de bon fonctionnement et de vente	
2023	69 chantiers, 99 contrôles de conception et 351 contrôles de bon fonctionnement et de vente	
2024	235 diagnostics, 73 conceptions et 48 chantiers	
2025	58 chantiers, 87 contrôles de conception, 293 contrôles de bon fonctionnement et de vente	L'année 2025 amorce une légère diminution des dossiers de conception et chantier, ceci étant lié au fait qu'il y ait de moins en moins de terrain constructible sur le secteur. L'avenir sera plus porté sur la rénovation

Bon à savoir :

- Un rapport/diagnostic du SPANC, datant de moins de 3 ans, est obligatoire à la signature de l'acte définitif de vente.
- Depuis 2023 la consultation d'un bureau d'étude est désormais obligatoire pour établir la prescription technique des dispositifs d'assainissement non collectif (ANC).
- 2022 : modification de la redevance
- Accueil individualisé pour les diagnostics, demandes d'information et suivi des dossiers
- Facilitation des démarches pour les propriétaires et usagers du territoire

Pôle Développement Territorial

1. Zones d'activités économiques

ZAE	2020	2021	2022	2023	2024	2025
ZAE LE RECOLAT-ST CYPRIEN	Vente du lot 2 (superficie de 1 536 m2)/ Lot 3 disponible (superficie 2 113 m2)	Vente du lot 3 (2 113 m2) Plus de lot disponible				Clôture du budget
TUILLIERE-ST PARDOUX ET VIELVIC	Aucune transaction	Plus de lot en propriété à la vente			Clôture du budget annexe ZAE fin 2024	
ZAE LA CROIX BLANCHE-MEYRALS	Aucune transaction	Validation de l'acquisition de 23 810 m2 par CCVDFB/ Divers contacts d'achat non menés à terme	Acquisition de 23 810 m2/. Instauration d'un droit de préemption urbain/ Aménagement de la voie d'accès principale en nov 22	Accord pour acquisition de 1 580 m2/divers contacts d'achat non menés à terme		Acquisition de terrain
ZAE LA BRUNIE- COUX ET BIGAROQUE MOUZENS	Superficie: 8 256 m2; Création d'un village d'artisan en oct 2018; locaux sur mesure et clé en main pour une mutualisation réussie/ superficie du bâtiment: 457 m2, installation de 3 artisans	Vente d'un terrain d'une superficie de 2 872 m2, plus de lot en propriété à la vente	Plus de lot en propriété à la vente			Plus de lot en propriété à la vente et travail engagé pour un protocole de cession aux occupants

Pôle Développement Territorial

2. Action collective de proximité

Porté par le Pays du Périgord Noir, le dispositif soutient le développement économique des territoires (EPCI–Région–Département) en accompagnant la consolidation, la modernisation et la sécurisation du commerce et de l'artisanat.
Il vise à renforcer l'attractivité, soutenir l'évolution des entreprises et faciliter leur accès aux outils d'accompagnement.

2020	Près de 470 000 € de subventions attribuées. Environ 50 000 € dédiés spécifiquement au territoire communautaire VDFB. 8 dossiers finalisés sur ce territoire. Nature des investissements soutenus : Immobilier 34%, Matériel 41%, Mixte (immobilier + matériel) 25%, créations d'emploi : 5
2021	Mise en place de **« ACP » (Action Collective de Proximité)** : Dispositif recentré sur l'attractivité économique et les actions collectives, doté de 710 000 € sur 3 ans. Lancé en décembre 2021, avec une participation CCVDFB de 31 685 €. Actions clés : stratégie d'accueil (avec volet foncier) et étude Mobilité à l'échelle du Pays.
2022	98 911 € attribués, dont 20 988 € pour trois dossiers CCVDFB (thématiques : transition, innovation numérique, innovation environnementale)
2023	80 377 € attribués (dont 10 299 € pour 2 dossiers CCVDFB)**+ Nouvelles actions via "Périgord Noir Online":** Réalisation d'un annuaire local des professionnels du numérique, 7 ateliers et tables-rondes aux thématiques ciblées qui ont réuni 149 participants et 1 soirée de clôture
2024	104 960 € attribués (dont 15 000 € pour 1 dossier CCVDFB)**+ Poursuites des actions Périgord Noir Online** avec la mise à jour de l'annuaire local des professionnels du numérique (34 inscrits), 12 ateliers thématiques, création des MOOCs

Pôle Développement Territorial

3. Autres actions et dispositifs

Divers leviers structurants contribuent au développement économique, parmi lesquels

Initiative Périgord

1er réseau français de financement et d'accompagnement des entrepreneurs. Le fond intercommunal est redistribué sous forme de prêt d'honneur ou subvention via un comité d'agrément.

- **Entre 2021 et 2024, 25 entreprises du territoire au total ont été soutenues dans le cadre de cette initiative**

CAgri24-CLIT

Le Comité Local d'Installation et de Transmission (CLIT) se réunit chaque année pour faire le point sur les actions menées par la Chambre d'Agriculture en matière d'installation et de transmission des exploitations.

- **Entre 2010 et 2020, le territoire a perdu 74 exploitations (-26 %), ramenant leur nombre à 207.**
- **En 2023, le président du CRDA a échangé avec les élus communautaires sur les enjeux locaux (CLIT, PAT, PCAET, PLUi). En novembre 2024, le CLIT a évolué vers un format immersif, organisé directement au sein d'une exploitation.**
- **Envisager une réflexion sur la poursuite du Cagrit24, au regard des résultats**

Plateforme de formations interprofessionnelle

Outil du Pays du Périgord Noir à disposition des entreprises et des salariés pour le suivi de formations adaptées au territoire.

- **Elle présente une spécialisation reconnue pour les formations relatives au bâti ancien en cohérence avec l'important patrimoine architectural du territoire.**

Territoire d'industrie

Initiative de l'État pilotée par les Régions, à laquelle la CCVDFB participe au sein du bassin Brive–Périgord (6 EPCI du Périgord Noir + Agglos de Brive et Tulle).

Depuis 2024, la coordination est assurée par le Pays du Périgord Noir.

Actions 2023-2027
- Foncier adapté
- Transition écologique
- Innovation
- Recrutement & compétences

Pôle Développement Territorial

3. Autres actions et dispositifs

Café entreprises ComCom

Les Cafés Entreprises créent du lien entre acteurs locaux, diffusent l'information économique et favorisent échanges et partenariats. Les sujets abordés alimentent ensuite les actions de la Communauté de communes ou sont relayés à ses partenaires.

2022	**Juin :** 60 pers. **Libre-échanges** - Golf de Lolivarie SIORAC -Création du groupe WhatsApp (163 membres à ce jour) **Juillet :** 15 pers. **Groupe Thématique Covoiturage**-Agence du Périgord ST CYPRIEN -étude de covoiturage avec plusieurs ComCom **Octobre :** 40 pers.-**Formation et recrutement**-Auberge des Tilleuls MARNAC- Création de podcasts dédiés au dispositifs de la Mission Locale Périgord Noir
2023	**Janvier :** 70 pers. **Apéro-Voeux** - Salle des Fêtes Coux et Bigraoque-Mouzens **Mars** : 27 pers. **Réunion spéciale commerces ambulants** -SDF de Sagelat -Création d'un annuaire des commerces ambulants (diffusion numérique) **Octobre :** 28 pers -**Visite d'entreprise** -Art et Meubles Castels et Bezenac
2024	**Février :** 65 pers. **Apéro-Voeux- « Attentes réciproques »**- SDF Berbiguiguières- Création d'un fichier partagé des besoins et contributions possibles des entreprises **Mai :** 34 pers. **«Partageons nos défis et solutions »**-Camping du port -Siorac en Périgord
2025	**Janvier :** 215 pers. **«Histoires d''entrepreneurs »Inspirés des conférences TED'X** -Salle des fêtes Saint-Cyprien Action en partenariat avec SarlaTech et La FrenchTech Perigord **Avril :** 30 pers. **Visite d'entreprise Coste Bois** Pays de Belvès **Nov :** 50 pers. **Rencontre au Lycée Joséphine Baker-Sarlat**-Renforcement les liens entre le tissu économique local et l'établissement, liens métiers et formations sur l'annuaire des entreprises du site internet

Pôle Développement Territorial

3. Autres actions et dispositifs

Pôle d'interprétation de la Préhistoire

La CCVDFB est partenaire du Pôle d'Interprétation de la Préhistoire (PIP), animateur du Grand Site de France « Vallée de la Vézère », qui concerne Meyrals et Saint-Cyprien.

Les rencontres régulières permettent de suivre les actions menées : valorisation des falaises, guichet unique, guide de coloration du bâti, étude sur les feuillards, signalisation locale…

Actions marquantes :

- **2023 :** participation à l'étude paysagère pour les ZAEnR, soutien au développement de la filière lauze et pierres sèches, étude quantitative et qualitative de la fréquentation touristique.
- **2024 :** analyse de l'impact des ouvertures paysagères sur la biodiversité, poursuite du guichet unique en urbanisme, lancement du travail de renouvellement du label Grand Site, prévu pour dépôt fin 2025.

Contrat de relance et de transition écologique

Le CRTE, lancé par l'État et coordonné par le Pays du Périgord Noir, offre une feuille de route commune pour accompagner les transitions du territoire et répondre aux besoins locaux, tout en contribuant aux objectifs environnementaux, économiques et sociaux.

Il s'articule autour de quatre axes stratégiques :

- Mobiliser le territoire autour des transitions écologiques, de la mobilité et de la performance énergétique
- Soutenir le développement de l'économie productive du Périgord Noir
- Renforcer l'attractivité résidentielle et la cohésion territoriale
- Améliorer l'employabilité des actifs

Plan Climat Air Energie Territorial

Le PCAET fixe la stratégie du territoire pour réduire les consommations d'énergie, diminuer les émissions de gaz à effet de serre et développer les énergies renouvelables, en associant de nombreux partenaires (SMETAP, OFB, SMDE24, SDE24, LPO…).

Il s'articule autour de quatre axes stratégiques :

- Construire un territoire sobre en énergie
- Valoriser durablement les ressources locales
- Préserver le patrimoine naturel et s'adapter au changement climatique
- Animer la transition écologique et énergétique

Plusieurs actions se poursuivent ou se déploient :

- Rénovation énergétique des écoles de Siorac-en-Périgord et de Meyrals
- Déploiement du dispositif ATCHOUM
- Mesures de réduction de l'artificialisation et de la pollution des sols
- Équipement des bâtiments publics en matériel hydro-économe
- Lancement du Défi Eau auprès des habitants
- Création d'un jardin et verger intercommunal au siège de la communauté de communes

Pôle Développement Territorial

3. Autres actions et dispositifs

Contrat de développement et de transitions

Le Contrat de Développement et de Transition 2022-2028 s'appuie sur la stratégie définie dans le cadre du CRTE et présentée à la Région Nouvelle-Aquitaine.

Il repose sur quatre axes :

- Mobiliser le territoire autour des transitions écologiques, de la mobilité et de la performance énergétique
- Diversifier le tissu économique pour soutenir le développement des entreprises
- Renforcer l'attractivité résidentielle et la cohésion territoriale
- Fédérer les démarches touristiques au service du territoire

En 2024, la Région a financé 17 projets issus du contrat, 7 nouveaux projets et 5 dossiers Action Collective de Proximité, pour un total de 1,6 M€, auxquels s'ajoutent 65 k€ dédiés à l'ingénierie du Pays du Périgord Noir.

Contrat Opérationnel Mobilité

Le Contrat Opérationnel Mobilité définit la feuille de route des projets de mobilité pour 2024-2030, avec une stratégie commune pour améliorer les mobilités locales, interurbaines et les infrastructures de transport à différentes échelles.

Il s'articule autour de quatre axes :

- Développer les services de mobilité locale
- Renforcer l'offre interurbaine existante
- Faciliter l'intermodalité et le report vers les modes doux et partagés
- Déployer une communication d'information et d'incitation dans les territoires

Schéma de Cohérence Térritorial

Le SCOT est un document de planification qui fixe, à 20 ans, les grandes orientations d'aménagement du territoire à l'échelle du Pays (habitat, économie, mobilités, environnement...).

Année 2025: définition du PAS (Projet d'Aménagement Stratégique) et amorce du travail sur le DOO (Document d'Orientations et d'Objectifs)

Il vise à :

- Porter un projet de territoire cohérent et partagé
- Préserver l'environnement, les paysages et le foncier
- Organiser un développement équilibré de l'habitat et des mobilités
- Assurer les conditions du développement économique
- Favoriser l'attractivité du territoire

Faits marquants :

- **2022 :** réunion inter-ComCom sur la véloroute V91 pour harmoniser les tracés et poursuivre les études ; recrutement d'une chargée de mission SCOT
- **2023 :** rédaction et validation du cahier des charges, consultation et sélection du bureau d'études (CITADIA)
- **2024** : co-construction du diagnostic et de l'évaluation environnementale (séminaire de lancement, entretiens avec les EPCI, visites de terrain, tour bus sur les territoires...).

Pôle Développement Territorial

3. Autres actions et dispositifs

Opération Programmée de l'Habitat

L'OPAH de revitalisation rurale, lancée en 2017 par trois EPCI (Domme-Villefranche, Pays de Fénelon, VDFB), couvre 62 communes, 27 813 habitants et 954 km².

Cette opération doit permettre aux propriétaires d'obtenir des aides financières pour la réalisation de travaux de rénovation, d'isolation et d'accessibilité.

Ce dispositif a une durée de 5 ans (du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2024). A noter que SOLIHA a été mandatée pou réaliser l'animation et le suivi de l'OPAH-RR en informant les propriétaires et en assurant le montage des dossiers de subvention

Objectifs principaux :

- Améliorer le confort des logements
- Lutter contre la précarité énergétique
- Favoriser le maintien à domicile des personnes âgées ou handicapées
- Résorber l'habitat indigne ou dégradé
- Remettre sur le marché les logements vacants
- Développer une offre de logements locatifs abordables
- Améliorer le cadre de vie et la qualité de l'air

Faits marquants :

2020	29 dossiers de demandes de réhabilitation ont été déposés (8 au titre de l'autonomie et 21 au titre de la précarité énergétique/ Montant global des travaux: 419 066 € sur les 3 CC/217 213 € de subventions ANAH dont 37 188 € d'aides directes des 3 CC.
2021	166 dossiers déposés dont 56 accordés pour le maintien à domicile, 108 accordés pour la précarité énergétique et 2 accordés pour le mal logement soit un coût moyen des travaux de 21 896 € avec une subvention moyenne octroyée de 12 333 €.
2022	Année marquée par la révision à la hausse des objectifs de la convention avec l'ANAH, passant de 70 à 95 logements réhabilités/an puis 110 en 2023 et 2024
2023	155 contacts, 135 visites à domicile effectuées, 103 dossiers validés par l'ANAH soit 93% des objectifs dont 30 sur la CCVDFB, 2,62 M€ de travaux générés et 1,30 M€ de subventions attribuées
2024	132 contacts, 134 visites à domicile effectuées, 86 dossiers validés, 3,1 M€ de travaux générés, 2,34 M€ de subventions attribuées
2025	**Avenant jusqu'au 31/12/25 prolongeant le dispositif** **Delib 131-2910-2024**

Pôle Développement Territorial

4. Projet de territoire

Définition

La feuille de route fixe les orientations stratégiques prioritaires, partagées par l'ensemble des services communautaires, soutenues par les partenaires et relayées par les forces vives du territoire.

Elle met en avant trois ambitions majeures :

- Préserver et valoriser les ressources naturelles et patrimoniales qui fondent l'identité du territoire
- Renforcer la vitalité annuelle pour soutenir le développement économique, social et culturel
- Cultiver le vivre-ensemble, en s'appuyant sur le rôle structurant des bourgs animateurs

Petites Ville de Demain

La CCVDFB s'est engagée en 2021, aux côtés des pôles de Pays de Belvès et de Saint-Cyprien, dans la démarche nationale de redynamisation des petites villes.

Le diagnostic, la stratégie et le plan d'action ont été validés et la convention ORT (Opération de Restructuration du Territoire) signée en octobre 2022.

Elle engage les collectivités dans des actions de revitalisation, déclinées en 4 axes :

- Améliorer le bâti et les conditions de logement
- Soutenir un développement économique et commercial équilibré
- Qualifier les espaces publics en intégrant la transition écologique
- Adapter mobilités, stationnement et accès aux services.

Actions PVD

2022 :

- Visites de terrain, balades urbaines du CAUE, signature de l'ORT (Opération de restructuration du Territoire)

2023 :

- Pose de la 1ère pierre du futur espace de coworking (Pays de Belvès),
- Lancement du pôle culturel et sportif (Saint-Cyprien),
- Dépôt du dossier Micro-Folie

2024 :

- Mise en place de la Micro-Folie Périgord Noir
- Lancement de la plateforme de suivi PVD (GRIST),
- Début des travaux de la friche Teton à Saint-Cyprien…

Pôle Développement Territorial

6. Plan Local Urbanisme Intercommunal Vallée Dordogne Forêt Bessède

PLUI VDFB

Elaboré à l'échelle des communes sur la base d'un diagnostic et d'un projet de territoire, le PLUi est un document d'urbanisme. Il détermine et règlemente l'usage et l'occupation des sols en fonction de quatre grands types de zones: agricoles, naturelles, urbaines et à urbaniser.

Objectifs :

- Maîtriser l'espace et favoriser la mixité.
- Rechercher un équilibre entre habitat permanent, résidences secondaires, hébergements touristiques
- et besoins liés aux activités économiques.
- Renforcer l'attractivité du territoire notamment à travers la dynamique
- des filières agricoles, forestières, commerciales et artisanales.
- Valoriser l'activité touristique
- Organiser le territoire en prenant en compte les dynamiques locales.
- Chercher un équilibre entre le développement des zones habitées et la préservation des espaces agricoles et naturels.
- Prendre en compte les enjeux liés au développement durable.
- Lutter contre les changements climatiques.
- Préserver la qualité de l'eau et de l'air.
- Préserver et mettre en valeur un patrimoine riche.
- Conserver, restaurer et protéger les milieux naturels, la biodiversité, les paysages

Bon à savoir

- Document opposable aux autorisations d'urbanisme : toutes les décisions (permis, déclarations préalables) doivent être conformes au PLUi.

- Intégration des politiques publiques nationales : sobriété foncière, transition écologique, revitalisation des centralités.
- Vision à long terme : horizon de planification de 10 à 15 ans pour anticiper les besoins en logements, équipements et mobilités.

- Outil évolutif : possibilité de modifications ou révisions pour adapter le document aux besoins du territoire.

Approbation prévue en 2026

Pôle Développement Territorial

6. Plan Local Intercommunal Vallée Dordogne Forêt Bessède

Faits marquants :

2020	Premiers éléments du diagnostic validés ; réunion à Siorac-en-Périgord sur les projets agricoles ; concours photo sur les paysages ; évolution de la gouvernance pour préparer le Projet d'Aménagement et de Développement Durables (PADD).
2021	Année consacrée à la rédaction du PADD, volet stratégique du PLUi
2022	Début des travaux sur le règlement graphique et ajustements du PADD
2023	Finalisation du PADD, poursuite du règlement graphique (secteurs à enjeux écologiques), lancement du règlement écrit et définition des Orientations d'Aménagement et de Programmation (OAP)
2024	Finalisation des OAP avec l'appui des architectes-paysagistes de l'État, finalisation du règlement graphique, repérage des bâtiments mutables et travail sur les abords avec l'UDAP 24. Mise en place en 2024, du service instructeur urbanisme publicité
2025	Août : Arrêt du PLUI

7. Service Urbanisme

Mise en place du Service Unifié d'Instruction (SUI)

Août 2024: lancement du Service Unifié d'Instruction, créé en coopération avec Domme-Villefranche. Ce service assure l'instruction des autorisations d'urbanisme sur un périmètre de 30 communes, dont 10 relevant de la CCVDFB.

Activité
2024: 1 295 actes instruits
2025 : 1700 actes instruits

Perspectives 2026 :

- **38 communes prévues en 2026** (16 CCVDFB, 22 CCDV)
- **Recrutement d'un instructeur** (1 ETP)

Bilan 2020-2025

Micro Folie Périgord Noir

Historique du projet

2021
Présentation dans le cadre du programme Petites Villes de Demain.

2023
Validation de la candidature commune St-Cyprien-Pays de Belves → convention de création du service commun

2024
Arrivée de la coordinatrice
Année d'expérimentation

2025
Inauguration officielle

Points clés en chiffres

2024 année d'expérimentation:

- 1630 Visiteurs
- 76 créneaux
- 24 évènemernts
- 52 goupes

2025 :

- 2500 Visiteurs
- 99 créneaux
- 20 évènemernt
- 79 goupes
- 22 thématiques en 2025
- Plus de 220 oeuvres d'art
- 23 classes (11 écoles)
- 6 accueils de loisirs / associations jeunesse
- Projets dans le cadre de l'Education Artistique et Culturelle

Objectifs du dispositif

- **Diversifier et compléter** l'offre culturelle locale.
- **Amener la culture** au plus près des habitants.
- **Valoriser les ressources** identitaires du territoire.
- **Développer de nouvelles actions** avec le public scolaires

Champs d'action

Orientation initiale
Saint-Cyprien : environnement, biodiversité, milieux aquatiques.
Pays de Belvès : arts vivants, patrimoine, architecture.

Évolution réelle du projet
Approche élargie à toutes les disciplines artistiques.

15 thématiques en 2024.
22 thématiques en 2025.

Faits marquants

- Participation active des élèves de la maternelle au collège
- Développement de compétences : observation, analyse, expression orale
- Découverte d'œuvres et d'artistes majeurs, appropriation progressive de l'art
- Rencontres intergénérationnelles favorisant le lien social
- Expérience culturelle vivante, participative et transformatrice pour les jeunes

Bilan 2020-2025

Micro Folie Périgord Noir

Synergies et transversalité

- Participation aux journées portes ouvertes France Services.
- Actions régulières avec l'association Enfants des 2 Rivières (accueils de loisirs, clubs ados, accueils périscolaires) et les écoles
- Participation d'artistes et artisans sur certaines thématiques
- Valorisation via le réseau Café Entreprises.
- Contribution aux événements Petites Villes de Demain : fête de la nature, semaine de l'eau.

- **Développement d'une transversalité renforcée en 2025.**

Points forts

- Forte fidélisation du public et des partenaires.
- Très forte demande scolaire et périscolaire, nécessitant un renouvellement constant des contenus.
- Déploiement itinérant élargi, notamment à Meyrals.

Reconnaissance régionale et nationale :

Choisie parmi les 62 Micro-Folies de Nouvelle-Aquitaine pour représenter le réseau au Festival international du Journalisme.

Sélectionnée pour présenter 2 actions en visio parmi les 500 Micro-Folies nationales : Notre-Dame de Paris et L'eau

Bon à savoir

Extrait du rapport gouvernement :

- Croissance fulgurante : plus de 500 Micro-Folies en France début 2024, 700 prévues d'ici 2026.
- Expansion internationale : 100 Micro-Folies à l'étranger.
- Un réseau multiplié par 7 en cinq ans.

Un tiers d'entre elles sont mobiles, donc itinérantes.

43% des Micro-Folies sont établies dans des zones rurales

Programme inscrit parmi les politiques prioritaires du gouvernement.

Perspectives 2026 :

- **Utiliser la Micro-Folie comme levier d'une politique culturelle locale structurée.**
- **Développer de nouveaux publics : séniors, publics empêchés, publics éloignés, entreprises.**
- **Organiser 1 à 2 événements phares annuels (micro-festival, temps forts culturels).**
- **Enrichir l'expérience de visite par des outils de médiation diversifiés.**

Espaces France Services

France services
Liberté
Égalité
Fraternité

Organisation générale :

- La Communauté de communes dispose de 2 Espaces France Services (EFS) à Saint-Cyprien et Pays de Belvès
- Les 2 structures travaillent en étroite collaboration avec des partenaires et opérateurs nationaux, garantissant une coordination efficace et une mise en œuvre cohérente des actions.

Les Espaces France Services répondent à plusieurs problématiques rencontrées par les habitants :

- Manque de mobilité et éloignement des institutions.
- Zones blanches ou réseau internet instable.
- Difficultés d'usage du numérique (manque d'équipement ou de pratique).
- Besoin d'accompagnement dans les démarches administratives.

Les deux structures ont obtenu le label France Services, garantissant la qualité de l'accueil, de l'accompagnement et de la résolution des démarches.

Partenaires

Finances publiques, France Travail, MSA, France Rénov', La Poste, Point Justice, France Titres, CAF, Assurance maladie, Assurance retraite, Chèque énergie, Mission Locale Périgord Noir, Préfecture de la Dordogne, URSSAF

Bon à savoir :

Depuis 2022, de nouvelles missions sont assurées :

- Aide juridictionnelle
- Enregistrement des armes
- Pré-plainte avec rendez-vous gendarmerie
- MaPrimeRénov'
- CPF
- SMD3
- Déclaration du patrimoine immobilier ... et d'autres démarches dématérialisées.

Espaces France Services

France services
Liberté
Égalité
Fraternité

Organisation générale :

La Communauté de communes dispose de 2 Espaces France Services (EFS) à Saint-Cyprien et Pays de Belvès

Bon à savoir :

Les Espaces France Services répondent à plusieurs problématiques rencontrées par les habitants :

- Éloignement des services publics.
- Difficultés avec les démarches numériques.
- Complexité administrative.
- Mobilité limitée.
- Besoin d'accompagnement personnalisé.
- Besoin d'intermédiation
- Isolement social

Les deux structures ont obtenu le label France Services, garantissant la qualité de l'accueil, de l'accompagnement et de la résolution des démarches.

Permanences régulières

Finances publiques, Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles, Mission locale du Périgord Noir, Info-droits Adil 24, Relais Petite Enfance, Point Justice Agricole, Point Conseil Budget, Finances Publiques, Ma Commune Ma Santé, C3i (Association d'Insertion Interimaires), Mediation familiale. Relais : CARSAT, CAD, CPAM, France Travail, GRETA..

Accompagnenemt complet

Thématiques :

Social, Santé, Famille Fiscalité, Retraite, Grand âge, Titres, Création et reprise d'entreprises, Logement, Energie, Développement durable, Accès au droit, Défense, Justice

Partenaires et opérateurs nationaux :

Finances publiques, France Travail, MSA, France Rénov', La Poste, Point Justice, France Titres, CAF, Assurance maladie, Assurance retraite, Chèque énergie, Mission Locale Périgord Noir, Préfecture de la Dordogne, URSSAF

Depuis 2022, de nouvelles missions sont assurées :

- Aide juridictionnelle
- Enregistrement des armes
- Pré-plainte avec rendez-vous gendarmerie
- MaPrimeRénov'
- CPF
- SMD3
- Déclaration du patrimoine immobilier ... et d'autres démarches dématérialisées.

Bilan 2020-2025

Espaces France Services

France services
Liberté
Égalité
Fraternité

Actions régulières
2 Journées Portes Ouvertes
ateliers CASSIOPEA – Prévention seniors
2 Journées Jobs d'été, à destination des jeunes de 16 à 25 ans
1 forum de creation d'entreprises 2025 : 13 porteurs de projets, 14 partenaires
+ actions ponctuelles avec différents partenaires
+ Entretiens individuels

Fréquentation globale

EFS	2020	2021	2022	2023	2024
Pays de Belvès	5 354	8 663	5 785	5 485	4 659
Saint Cyprien	4 579	8 791	5 596	5 786	5 207

A noter :

L'augmentation du nombre d'opérateurs partenaires conjugué à une diversification accrue de l'offre de services, a engendré une hausse significative du temps consacré à l'accompagnement individualisé (notamment aux téléservices), ainsi qu'une augmentation du nombre de motifs d'accueil pris en charge.

Formations :

Les 4 agents des Espaces France Services suivent de nombreux webinaires et formations en présentiel proposées par les partenaires nationaux.

Ces sessions, essentielles pour suivre l'évolution constante des démarches en ligne, renforcent leur capacité à accompagner efficacement les usagers, malgré une organisation interne exigeante.

Démarches en ligne les PLUS demandées :

- ANTS (cartes d'identité, passeport et permis de conduire
- SMD3 (facturation)
- CAF (Allocation logement)
- Demandes d'enregistrement des armes
- Pré-plaintes avec prise de rdv à la gendarmerie
- Ma prime renov' et Prime CEE
- Mon Compte Formation CPF

Tourisme

1. Structuration de l'action touristique intercommunale

2020 : Une gouvernance touristique unifiée

- **Adhésion à l'EPIC Domme–Villefranche** (délibération 066-2305-2019, effective au 1er janvier 2020) → Volonté affirmée de mutualiser les moyens et d'assurer une cohérence touristique à l'échelle intercommunale.
- **Validation des principes d'intégration de l'OT Vallée Dordogne Forêt Bessède au sein de l'OT Périgord Noir Sud Dordogne** (délibération 151-1212-2019)
- Mise en place d'une gouvernance partagée et d'une stratégie harmonisée.

Objectifs du schéma de développement touristique :

- Améliorer l'attractivité du territoire
- Développer la fréquentation et la consommation touristique
- Satisfaire les visiteurs et les prestataires
- Favoriser l'investissement privé
- Positionner le territoire au 2e rang de l'économie touristique départementale

Perspective 2026 :

Conformément aux statuts de l'EPIC (délibération 105-2807-2020 du 28 juillet 2020)

A prévoir :

- **Désignation de 6 élus titulaires et 6 élus suppléants**
- **Nomination des membres du collège des socioprofessionnels**

Taxe de séjour (2020–2026)
organisation, gestion et perspectives

Tourisme

Un financement dédié à l'action touristique

- **Le produit de la taxe de séjour, destiné à soutenir la fréquentation touristique, est intégralement reversé à l'Office de Tourisme, conformément au cadre réglementaire applicable aux EPIC.**

Évolution de la gestion
(2020–2025)

- **Jusqu'en juillet 2024 :** régie assurée par la CCVDFB.
- **À partir d'août 2024 :** transfert de la régie à l'Office de Tourisme Périgord Noir Vallée Dordogne. → Gestion assurée par un agent de l'OT PNVD (régisseur principal), avec un agent de la CCVDFB comme mandataire suppléant.

Missions assurées par le mandataire suppléant

(2024–2025)

- Maintien du lien avec la régie de Domme pour le recouvrement
- Préparation des tableaux des produits rattachés
- Suivi des tableaux d'indicateurs
- Coordination des versements avec le service comptabilité
- Accueil des usagers sur le site de la CCVDFB
- Préparation et édition des tableaux de versement des plateformes

Perspectives 2026 :

- **Autonomie complète du régisseur principal pour la gestion des produits rattachés**
- **Relation directe avec le service comptabilité de la CCVDFB**
- **Mise en place d'un suivi renforcé des délais de paiement**

Service financier

1. Budget de fonctionnement

Évolution du budget
(exercice+ reports+ restes à réaliser)

	2020		2021		2022	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Montant total réalisé par an	**5 699 364 €**	**6 219 063 €**	**6 156 613 €**	**6 966 321 €**	**6 777 063 €**	**7 285 307 €**

	2023		2024		2025	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Montant total réalisé par an	**5 385 506 €**	**5 747 518 €**	**5 912 858 €**	**6 915 294 €**	**5 809 487 €**	**7 212 035 €**

Service financier

2. Budget d'investissement

Évolution du budget
(exercice+ reports+ restes à réaliser)

	2020		2021		2022	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Montant total réalisé par an	**2 557 832 €**	**1 652 043 €**	**2 289 874 €**	**1 500 255 €**	**2 559 108 €**	**1 823 314 €**

	2023		2024		2025	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Montant total réalisé par an	**1 714 156 €**	**1 790 189 €**	**1 092 017 €**	**1 059 087 €**	**1 864 198 €**	**1 598 724 €**

Service financier

2. Budget d'investissement

Détails des investissements / année - 1

Actions	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Crèche Saint Cyprien	10 387 €	24 144 €	345 310 €	358 775 €	77 786 €	9 778 €
Voirie	376 795 €	1 652 043 €	2 289 874 €	1 500 255 €	2 559 108 €	
Equipement administration	10 950 €	9 812 €				
Equipement écoles	37 863 €	18 940 €	21 022 €	21 022 €	56 463 €	20 096 €
Syndicat numérique	25 559 €	25 559 €	52 253 €	51 117 €	51 117 €	51 117 €
Halle des sports St Cyprien	48 466 €					
Gymnase pays de Belves					11 886 €	55 584 €
Réhabilitation de l'école de Pays de Belvès			31 448 €			
Réhabilitation tour de l'archevêché		97 158 €	24 828 €			

Service financier

2. Budget d'investissement

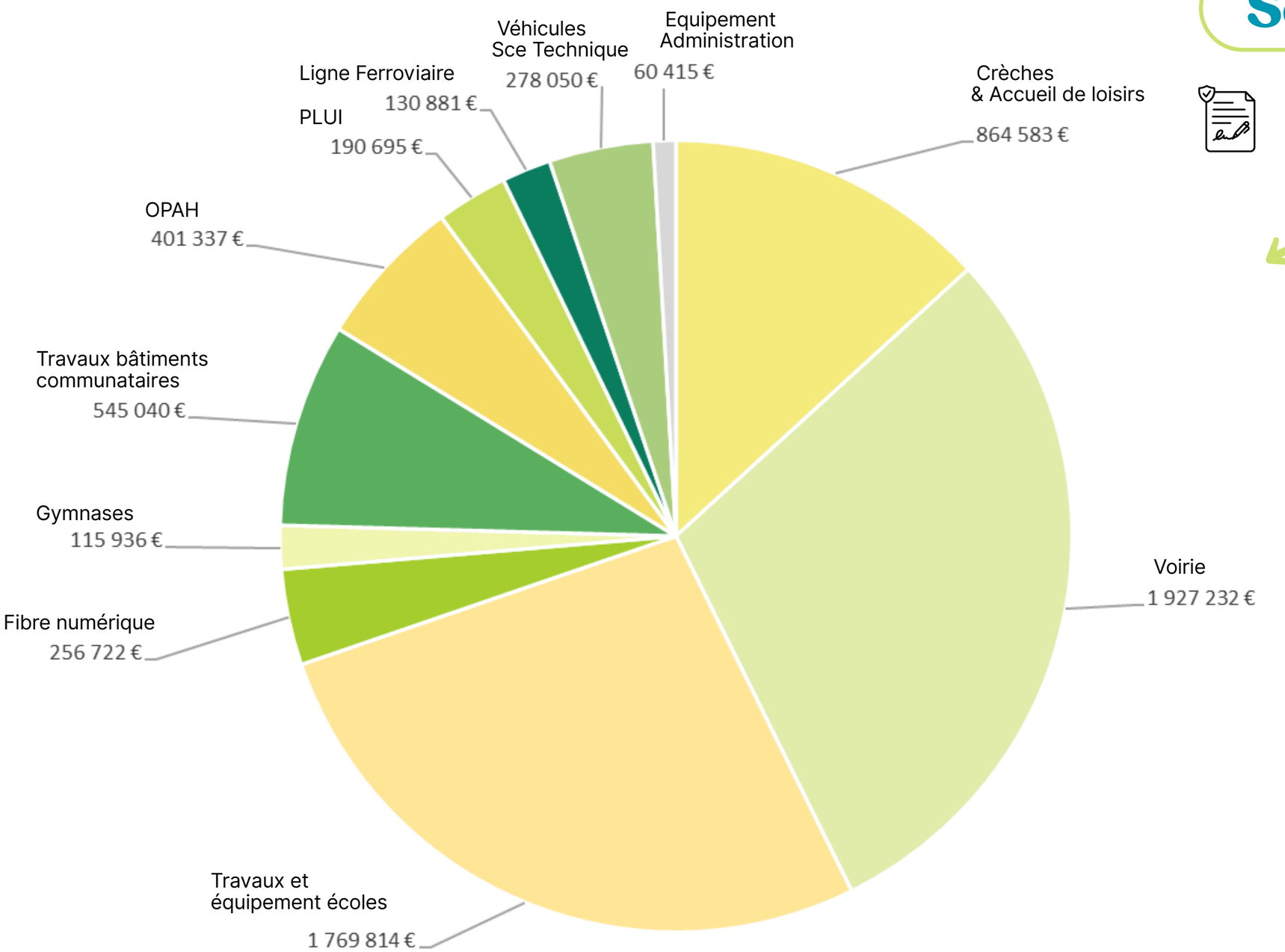
Détails des investissements / année -2

Actions	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Pôle technique	134 718 €	5 731 €				
ALSH Mouzens	17 276 €			21 127 €		
OPAH		22 468 €	83 468 €	97 854 €	106 792 €	90 755 €
Urbanisme (élaboration PLUI)	70 636 €	21 189 €	8 730 €	19 575 €	10 780 €	59 785 €
Ligne ferroviaire	65 431 €	65 450 €				
Ecole primaire Pays de Belvès	451 270 €	695 066 €				
Maison des communes (geothermie)						122 509 €
Véhicules services techniques						278 050 €
Réhabilitation école de Meyrals						376 800 €
Réhabilitation école de Siorac						11 891 €

Service financier

2. Budget d'investissement

Panorama des investissements réalisés



Service financier

3. Budget de fonctionnement Assainissement collectif

Évolution du budget
(exercice+ reports+ restes à réaliser)

	2020		2021		2022	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Montant total réalisé par an	**389 580,74 €**	**816 690,87€**	**582 577 €**	**813 466 €**	**620 050 €**	**1 036 869 €**

	2023		2024		2025	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Montant total réalisé par an	**638 754 €**	**877 929 €**	**2 191 311 €**	**2 218 844 €**	**721 187 €**	**1 009 077 €**

4. Budget d'investissements
Assainissement collectif

Évolution du budget
(exercice+ reports+ restes à réaliser)

	2020		2021		2022	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Montant total réalisé par an	**402 107 €**	**325 787 €**	**854 786 €**	**985 459 €**	**1 392 943 €**	**1 491 337 €**

	2023		2024		2025	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Montant total réalisé par an	**1 273 281 €**	**1 351 025 €**	**1 013 136 €**	**1 191 225 €**	**711 023 €**	**1 044 966 €**

5. Budget de fonctionnement
Assainissement non collectif

Évolution du budget
(exercice+ reports+ restes à réaliser)

	2020		2021		2022	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Montant total réalisé par an	**56 095 €**	**29 438 €**	**73 510 €**	**111 415 €**	**96 519 €**	**127 737 €**

	2023		2024		2025	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Montant total réalisé par an	**86 256 €**	**129 682 €**	**80 672 €**	**147 033 €**	**92 987 €**	**177 527 €**

6. Budget d'investissement
Assainissement non collectif

Évolution du budget
(exercice+ reports+ restes à réaliser)

	2020		2021		2022	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Montant total réalisé par an	**1 440 €**	**22 691 €**	**19 216 €**	**31 165 €**	**16 337 €**	**21 759 €**

	2023		2024		2025	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Montant total réalisé par an	**1 147 €**	**11 781 €**	**0 €**	**16 994 €**	**595 €**	**23 532 €**

Communication

Site internet

2025

Refonte complète du site internet

https://ccdordogne-bessede.fr/

- Amélioration de l'expérience utilisateur
- Contenus simplifiés et ergonomie recentrée sur les services
- Mise en avant des atouts et communes du territoire
- Valorisation du tissu local : création d'un annuaire enrichi avec fiches métiers et ajout d'un pictogramme permettant d'identifier rapidement les entreprises accueillant des stagiaires
- Ajout d'un listing dédié pour les associations
- Mise en valeur des actualités et des evenements

Lettre d'info courrier

Format biannuel, puis réduction à un envoi annuel pour raisons budgétaires et problème de distribution : **suppression en 2025** (coût élevé/ problème de distribution)

Publications numériques & autres

Newsletter : Création en 2022

- Fréquence : Mensuelle (sauf l'été)
- Audience : 1668 abonnés
- Diffusion élargie via Panneau Pocket.

Guide des associations : Création en 2023

- remplacé par l'annuaire sur le site internet en 2025 (mise a jour chaque année)

Rapport d'activités annuel

Demandes des services et relais com des instiutions partenaires

Radio ComCom

Création en 2022

8 épisodes(Création en 2022)
635 Ecoutes sur Spotify (pas de visibilité sur apple, deezer...)/ :
(Micro trottoir, Spanc, Spac, EFS/ Mission Locale (erasmus + dispositifs jeunes), Cias, Restauration scolaire)

Réseaux sociaux

- FaceBook : 1200 abonnés (création 2022)
- Instagram : 517 abonnés (2023)
- Panneau Pocket : 1050 abonnés(2023 application gratuite pour les utilisateurs, très efficace)
- Linkedin (2025)

Café entreprises ComCom

Lancement 2022

Détails dans la rubrique : Développement Territorial

Perspectives 2026 :

- **Renforcer les liens entre les jeunes et la communauté de communes**
- **Co-construire un projet artistique et entrepreneurial avec la Micro-Folie et les entreprises locales.**
- **Consolider les liens avec les entreprises locales**

Bilan 2020-2025

Centre Intercommunal d'Action Sociale

Organisation générale du pôle technique

Le CIAS est géré par un conseil d'administration. Il Le CIAS accompagne et protège ses usagers sur le territoire communautaire par entre autres, l'étude et la constitution des dossiers à caractère social et la mise en place d'une commission d'aide à la population pour l'attribution de secours.

Accompagnement

Actes essentiels :

- Préparation et aide à la prise de repas,aide au lever, au coucher, à l'habillage,déshabillage, à l'hygiène

Activités domestiques :

- Entretien du cadre de vie, linge,courses, gardes de jour ou de nuit…

Vie et aide sociale :

- Loisirs, écoute, démarches, administratives, transport….

Petits travaux & portage de repas :

- Petits travaux d'intérieur et d'exterieur, livraison de repas à domicile.

Aide aux dossiers de financement

- A.P.A. (Allocation Personnalisées d'Autonomie)
- PCH (Prestation de Compensation Handicap)
- A.A.H (Allocation aux Adultes Handicapés)
- Cartes prioritaires
- Caisses de retraite,
- Caisses de retraite complémentaire
- Aide sociale
- Mutuelles…

40 professionnels formés et diplômés

Partenaires

- Le SSIAD (Services de soins Infirmiers à Domicile),
- Les médecins, les hôpitaux , les assistantes sociales
- L'Union Nationale de l'Aide, des Soins et des Services aux Domiciles (UNA)
- L'Union nationale du CCAS (UNICCAS),
- Cassiopea, Présence Verte,
- Mutuelles, Associations France Alzheimer, Parkinson,Alma, …
- Caisses de retraites, caisses complémentaires,
- Le Conseil Départemental de la Dordogne,
- La DAC (Dispositif de soutien à la coordination).

Bilan 2020-2025

Centre Intercommunal d'Action Sociale

Actions réalisées par année-1

2020 – 2021	2022	2023
• Élection du nouveau président et du conseil d'administration. • Continuité totale du service malgré la crise sanitaire (COVID). • Réhabilitation du logement d'urgence au-dessus du pôle social. • Signature d'une convention avec la CARSAT pour le programme « Aidants-Aidés ». • Mise en place d'un ramassage des poubelles pour les personnes dépendantes et isolées.	• Création d'un appartement témoin dans le cadre du programme « Aidants-Aidés ». • Achat de matériel de transfert pour les personnes dépendantes. • Mise en place du ramassage des poubelles en porte-à-porte par le SMD3 pour les personnes isolées.	• Formation des aides à domicile sur le matériel technique de transfert facilitant les interventions au domicile des personnes en perte d'autonomie • Formation des intervenants à domicile sur la maladie d'Alzheimer
• 5 329 € attribués en secours d'urgence. • 31 650 heures réalisées par le SAAD (2020). • 32 534 repas livrés (2020). • 151 aides attribuées pour 2 628 € (2021). • 29 403 heures réalisées par le SAAD (2021). • 34 195 repas livrés (2021).	• 222 aides attribuées pour 3 599 €. • 28 100 heures réalisées par le SAAD. • 33 540 repas livrés.	• 182 aides attribuées pour une valeur de 4 537 € • 32 194 heures réalisées par le SAAD • 31 452 repas livrés

Centre Intercommunal d'Action Sociale

Actions réalisées par année -2

<table>
<tr><th>2024</th><th>2025</th></tr>
<tr><td>• Poursuite des formations des aides à domicile sur le matériel de transfert pour faciliter les interventions auprès des personnes en perte d'autonomie.
• Collaboration renforcée avec le SSIAD de l'hôpital de Belvès : interventions complémentaires, binômes, formations communes et réunions de coordination.
• Amélioration de la mobilité grâce aux véhicules départementaux, permettant aux agents du CIAS d'assurer leurs missions dans de meilleures conditions.</td><td rowspan="2">• Création du SAD mixte résultant d'un partenariat structurant entre le CIAS Vallée Dordogne Forêt Bessède, l'Hôpital de Belvès et l'association Proxim'aide.

• Cette coopération vise à renforcer l'accompagnement des personnes en perte d'autonomie grâce à une meilleure coordination des interventions, une mutualisation des compétences et une continuité de service renforcée.
• Le dispositif permet d'articuler plus efficacement aide à domicile, soins et accompagnement social, tout en soutenant le maintien à domicile dans des conditions sécurisées.
• Les équipes bénéficient d'outils partagés, de formations communes et d'un travail étroit avec le SSIAD, améliorant la qualité des interventions et les conditions de travail.
• Ce SAD mixte constitue une réponse adaptée aux besoins du territoire et affirme la volonté des partenaires d'offrir un service public de proximité, cohérent et solidaire.

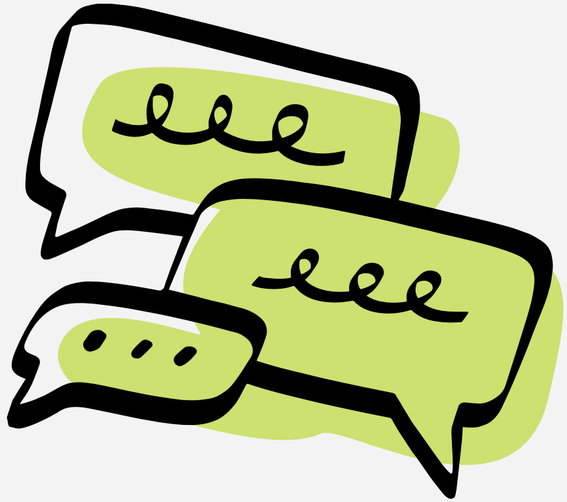
Le partenariat entre le CIAS Vallée Dordogne Forêt Bessède, l'Hôpital de Belvès et Proxim'aide répond ainsi aux exigences de qualité, de coordination et de sécurisation des interventions prévues par la réglementation.</td></tr>
<tr><td>• 217 aides attribuées pour une valeur de
• 3 920 €
• 39 674 heures réalisées par le SAAD
• 26 689 repas livrés</td></tr>
</table>

Nous contacter

05 53 28 66 00

contact@ccvdfb.fr

16 avenue de sarlat, 24220 Saint-Cyprien

www.ccodordogne-bessede.fr

Panneau Pocket